

6

ЛУЧШИХ LMS В РОССИИ

ПО МНЕНИЮ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ



СОДЕРЖАНИЕ

Сервисы, функции которых опережают другие платформы:	2
Как выбирали лучшие LMS для списка	3
iSpring Learn – всё, что нужно, для онлайн-обучения	7
Teachbase – подстроится под ваши запросы	12
Skill Cup – учиться маленькими порциями	16
Unicraft – с библиотекой шаблонов на старте	19
Motivity – для повышения мотивации и прокачки талантов	22
«Эквио» – для упрощения HR-процессов	25

СЕРВИСЫ, ФУНКЦИИ КОТОРЫХ ОПЕРЕЖАЮТ ДРУГИЕ ПЛАТФОРМЫ:

ispring learn

iSpring Learn – LMS с конструктором курсов. Интуитивно понятный интерфейс позволяет запустить обучение в компании без программиста за один день. Платформа поддерживает все популярные форматы файлов, и в уроки можно загружать материалы, сделанные в других программах. Есть библиотека готовых курсов. Техподдержка отвечает 24/7 по почте, телефону и в мессенджерах.

Teachbase

TeachBase – LMS, которую можно настроить под задачи бизнеса. С этим помогут программисты сервиса, нанимать кого-то отдельно не нужно. Есть игровые механики, можно строить карьерные треки, а аналитика формирует подробные отчёты об эффективности курсов и успехах обучающихся.

ЭКВИО

Эквио – платформа для HR-процессов, которую можно встроить в CRM. Её используют, чтобы автоматизировать онбординг. Есть шаблоны для разработки тестов, курсов и практических рабочих заданий. Встроенная аналитика даёт подробные отчёты по прогрессу сотрудника.

В России более 30 компаний-разработчиков систем дистанционного обучения. Выбрать подходящую под задачи порой бывает сложно. **Собрали 6 лучших российских LMS** по мнению пользователей. Сперва можете изучить их, а потом все остальные.

Это не рейтинг LMS, поэтому не стоит ориентироваться на позицию системы в списке. Они все достойны внимания и подойдут бизнесу для онлайн-обучения сотрудников.

КАК ВЫБИРАЛИ ЛУЧШИЕ LMS ДЛЯ СПИСКА

Составили список лучших LMS систем в России **на основе отзывов и оценок, которые пользователи оставили на форумах** и других открытых ресурсах, например [Startpack](#), [Picktech](#) и [OtzyvMarketing](#).

Каждую LMS оценили **по трём критериям**: особенности, удобство в работе и надёжность. В обзоре мы рассмотрим основные возможности каждой платформы, процитируем отзывы клиентов, расскажем о стоимости решений и какие задачи помогает решать компаниям.

КРАТКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЛУЧШИХ LMS В РОССИИ

iSpring Learn



Тарифы

Бесплатный

0 ₺

при обучении до 10 сотрудников

Start

от 143 ₺ чел/мес

при обучении 25 сотрудников

Business

от 138 ₺ чел/мес

при обучении 300 сотрудников

Особенности

- Загрузка и хранение учебных курсов в формате SCORM, видео в форматах FLV и MP4, аудио – в MP3, справочные документы – в PDF, DOC, XLS, PPT, презентации PPT, а также диалоговые тренажёры.
- Создание траектории обучения под конкретную должность или группы пользователей.
- 25 видов отчётов с возможностью выгрузки в таблицу Excel.

[Читать подробнее →](#)

[Перейти на сайт →](#)

TeachBase



Тарифы

Demo

0 ₹

на 2 недели для 10 пользователей

Оптимальный

163 ₹ чел

для 50 сотрудников

Prime

по запросу

от 500 пользователей

Особенности

- Загрузка и хранение уже готовых учебных материалов, в том числе в формате SCORM.
- Выдача сертификатов при прохождении курсов.
- Планирование мероприятий в очном и онлайн-формате.
- Добавление сотрудников с помощью импорта XLSX файла или приглашением по email.

[Читать подробнее →](#)

[Перейти на сайт →](#)

Skill Cup



Тарифы

50 пользователей

15 000 ₹ /мес

100 пользователей

29 500 ₹ /мес

500 пользователей

59 500 ₹ /мес

Особенности

- Создание и загрузка лонгридов.
- Загрузка аудио и подкастов.
- Проведение тестов, опросов.
- Загрузка и создание пользователей.

[Читать подробнее →](#)

[Перейти на сайт →](#)

Юнирафт



UNICRAFT

Тарифы

Начало

от **430 ₺** чел/мес

при обучении 10 сотрудников

Оптимум

от **105 ₺** чел/мес

при обучении 100 сотрудников

Бизнес

от **31 ₺** чел/мес

при обучении 1000 сотрудников

Особенности

- Поддержка курсов формата SCORM 1,2/2004, Tin Can, AICC.
- Загрузка материалов из видеохостингов.
- Импорт и экспорт пользователей.
- Оценки успеваемости сотрудников и статистика по обучению.
- Поддержка диалоговых тренажёров.

[Читать подробнее →](#)[Перейти на сайт →](#)

Мотивити



Тарифы

100 пользователей

196 ₺ чел/мес

1000 пользователей

99 ₺ чел/мес

Особенности

- Игры для повышения мотивации сотрудников.
- Возможность создать корпоративную соцсеть.
- Отчёты по уровню знаний, мотивации и вовлечённости.
- Библиотека материалов.

[Читать подробнее →](#)[Перейти на сайт →](#)

Эквио

Тарифы

подбирается индивидуально

50 пользователей

от 158 ₽ чел/мес

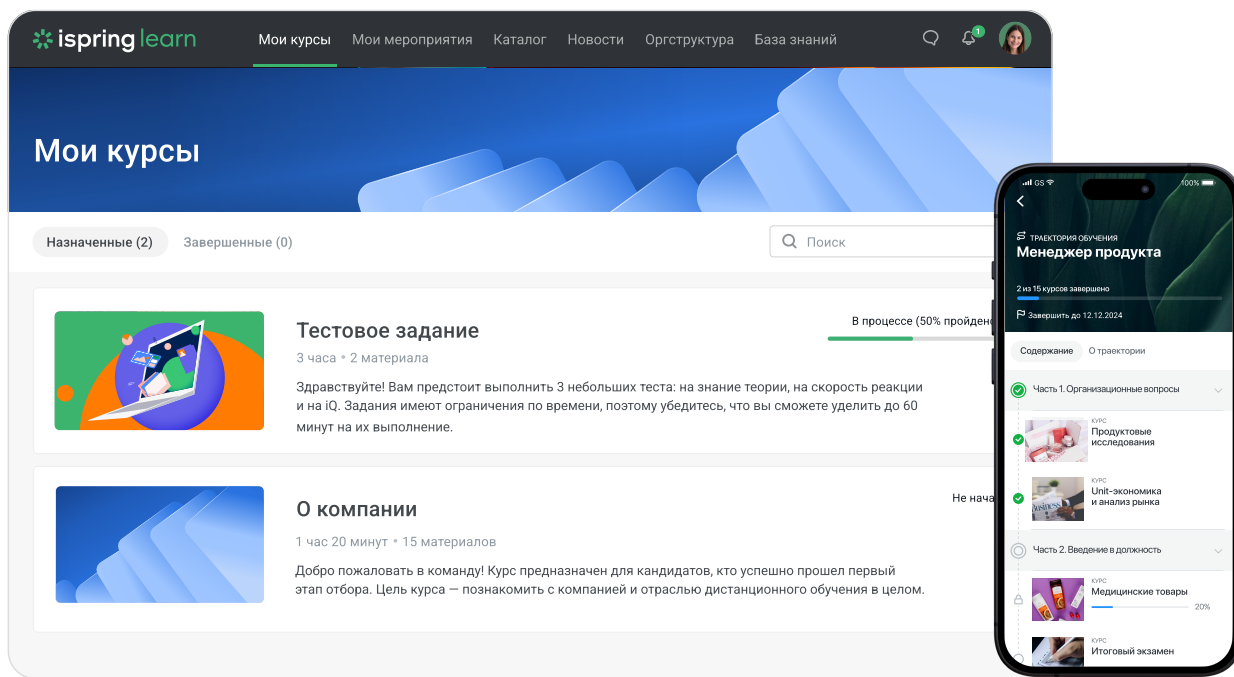
Особенности

- Загрузка файлов HTML, PDF, Microsoft Office.
- Управление пользователями.
- Отслеживание прогресса обучения, анализ обученности.
- Сбор статистических данных по успеваемости сотрудников.

[Читать подробнее →](#)

[Перейти на сайт →](#)

ISPRING LEARN – ВСЁ, ЧТО НУЖНО, ДЛЯ ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЯ



Учиться в iSpring Learn можно с любого устройства

iSpring Learn – это одна из лучших LMS на российском рынке, которая позволяет компаниям запустить онлайн-обучение буквально за день. Всё потому, что система действует в облаке. Чтобы начать работу, достаточно создать аккаунт. Помощь программистов не потребуется.

Пользователи отмечают простоту использования, обширную встроенную функциональность и множество отчётов, быструю техподдержку, надёжную и стабильную работу, а также приятный внешний вид и демократичную цену.

Для обучения на платформе вы сможете создавать лонгриды, тесты, задания для проверки навыков и программы обучения под должность.

Ещё из ключевых возможностей iSpring Learn: готовая база знаний с быстрым поиском по материалам, геймификация обучения, оценка квалификации методом «360 градусов» и новостная лента, чтобы держать сотрудников в курсе важных событий.

Для быстрого запуска обучения в LMS встроены 15 готовых онлайн-курсов по soft skills, а также профильные программы обучения для ретейла, отелей, ресторанов и кафе.

ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ LMS ISPRING LEARN

- Поддержка разных типов контента: видео FLV и MP4, аудио MP3, документы PDF, DOC, XLS, PPT, курсы SCORM и Tin Can.
- Встроенный конструктор курсов, интерактивных статей и тестов.
- Траектории обучения под должность, подразделение или отдел.
- Объединение пользователей в группы, отделы и департаменты.
- Геймификация обучения: баллы и награды за курсы, рейтинг лучших учеников.
- Автовыдача сертификатов за курсы, тесты и программы обучения.
- Мобильное приложение, в котором можно учиться даже без интернета.
- Проверка компетенций сотрудников и поиск будущих руководителей с помощью оценки «360 градусов».
- Объединение пользователей в группы, отделы и департаменты.
- Геймификация обучения: баллы и награды за курсы, рейтинг лучших учеников.
- Автовыдача сертификатов за курсы, тесты и программы обучения.
- Мобильное приложение, в котором можно учиться даже без интернета.
- Проверка компетенций сотрудников и поиск будущих руководителей с помощью оценки «360 градусов».
- Лента новостей, в которой можно рассказывать о жизни компании, важных событиях и успехах.
- Проведение вебинаров, онлайн-встреч и мероприятий.
- Смешанное обучение – получать знания можно онлайн с помощью курсов или вебинаров, а проверять на практике прямо на рабочем месте.
- Корпоративный портал с наглядной оргструктурой компании и напоминаниями о предстоящих днях рождения.
- Отчёты по обучению сотрудника, отдела и компании. Данные по 25 параметрам с возможностью выгрузки в Excel.

- Панель руководителя для анализа обученности сотрудников.
- Готовые интеграции со сторонними сервисами: «Хантфлоу», AmoCRM, Salesforce, «Битрикс24», Tilda, Webinar.ru, Zoom, Microsoft Teams, 1С-ЗУП и «1С Битрикс: Управление сайтом», E-Staff и Outlook.

КАКИЕ ЗАДАЧИ РЕШАЕТ LMS ISPRING LEARN

- Дистанционно обучать и развивать сотрудников во всех филиалах компании.
- Наладить адаптацию новых сотрудников и проводить регулярное обучение.
- Автоматизировать аттестацию и быстро проверять компетенции команды.
- Создавать кадровый резерв и растить будущих руководителей, следить за их результатами.
- Снизить текучесть и расходы на неэффективном найме. Система покажет, кто из команды не проходит курсы и кому нужно назначить переобучение.
- Оценить знания сотрудников на критически важных должностях.
- Запустить наставничество в компании.
- Рассказать сотрудникам о новых продуктах компании и научить их продавать.

ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

У нас за год **снизилось на 17%** количество обращений клиентов, связанных с качеством сервиса, а новички теперь эффективны **уже с первого дня трудоустройства.**

До февраля 2020 года «ВкусВилл» открывал по 30–40 магазинов в месяц. Каждый новичок проходил двухдневное вводное обучение в офисе, а опытные сотрудники ездили на тренинги и сдавали ежемесячные скайп-опросы. Сначала это было удобно, но со временем география компании сильно выросла. Мы начали нанимать по 700 человек, и с таким количеством пятеро наших тренеров не справлялись.

Мы запустили небольшие курсы, с помощью которых сотрудники учатся навыкам, видеоуроки, игры-тренажёры и курсы-сериалы. После внедрения обучения команда стала более организованной, а учёба перестала быть стрессом – все навыки они сразу отрабатывают на практике, а учебные материалы собраны и доступны в одном месте.

После запуска онлайн-обучения у нас за год снизилось на 17% количество обращений клиентов, связанных с качеством сервиса, а новички теперь эффективны уже с первого дня трудоустройства. После оформления новый сотрудник сразу приступает к пятидневной траектории обучения, проходит welcome-курс, работает с наставником и сразу отрабатывает знания на практике.

Оксана Степанищева

ведущий специалист по обучению персонала розницы «ВкусВилл»

С помощью iSpring мы решили проблему с обучением сотрудников на расстоянии.

До внедрения LMS новичков обучали опытные сотрудники. Схема хорошо работала, но когда KazanExpress начал открывать по 50 ПВЗ в новых городах, система дала сбой. Часто новые пункты открываются в городах, где раньше у нас не было ни одного сотрудника. Так получилось, что новичков обучать было просто некому. Тогда мы поняли, что нужно внедрить дистанционное обучение.

В первые дни работы новый сотрудник проходит три этапа знакомства с компанией, должностью и обязанностями. Мы учим работать с клиентами, решать штатные и нештатные ситуации. Помогает в этом наставник, который всегда на связи. С помощью iSpring мы решили проблему с обучением сотрудников на расстоянии.

Виктория Кучеряева

руководитель корпоративного
университета KazanExpress

Тарифы

Бесплатный

0 ₹

при обучении до 10 сотрудников

Start

от 143 ₹ чел/мес

при обучении 25 сотрудников

Business

от 138 ₹ чел/мес

при обучении 300 сотрудников

Получить пробную версию

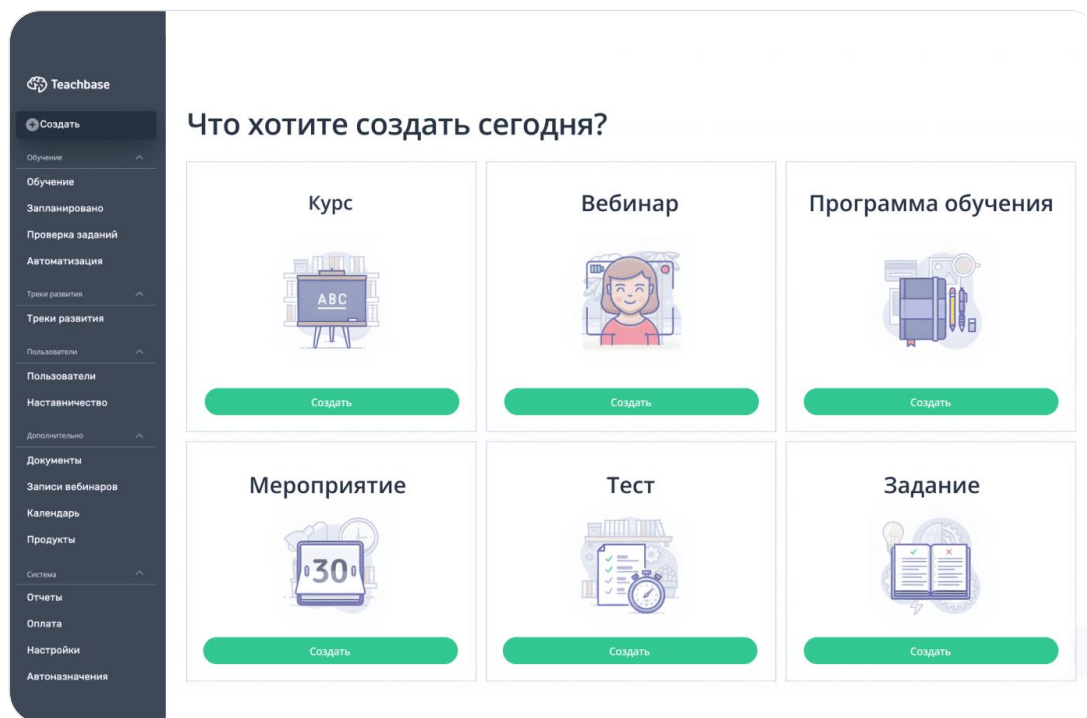
iSpring Learn **доступен бесплатно на 14 дней.**

Чтобы создать аккаунт и получить доступ к платформе, необходимо зарегистрироваться на сайте.

Доступны все инструменты платформы. Вы сможете создать программы обучения, назначить сотрудников и отслеживать их результаты в прямом эфире.

[Попробовать бесплатно](#)

TEACHBASE – ПОДСТРОИТСЯ ПОД ВАШИ ЗАПРОСЫ



В Teachbase можно запланировать офлайн-мероприятие

Teachbase – российская LMS с возможностью настройки учебного портала под запросы и потребности компании. Для этого есть отдельная команда разработки, так что вам не придётся привлекать штат программистов.

На платформе можно организовать как дистанционное обучение сотрудников, так и продажу курсов.

ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ LMS TEACHBASE

- Создание курсов с помощью встроенного конструктора.
- Геймификация – можно настроить получение баллов и наград за прохождение курса.
- Загрузка и хранение уже готовых учебных материалов, в том числе в формате SCORM.
- Добавление сотрудников с помощью импорта XLSX файла или приглашением по email.
- Создание смешанных программ обучения с онлайн-курсами, очными тренингами и мастер-классами.
- Карьерные треки – программы обучения под должность. Когда сотрудник хочет прокачать свои навыки или продвинуться по карьерной лестнице, он заходит в нужный трек, получает доступ к курсам, а система сама контролирует прохождение. Руководитель увидит, кто освоил нужные навыки и готов к повышению.
- Выдача сертификатов при прохождении курсов.
- Множество отчётов для контроля обученности команды: общая статистика компании по всем курсам и вебинарам, обученность отдела по конкретной программе и личные отчёты сотрудника.
- Интеграции с сервисами 1С, Webinar.ru, Zoom, Clickmeeting, Tilda, Active Directory и Jivosite.
- Встроенный прокторинг: на компьютере сотрудника автоматически включается веб-камера во время экзамена, и за прохождением можно смотреть в прямом эфире либо в записи позднее.

КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ LMS

- Обучить сотрудников по единым стандартам.
- Проверить знания команды, найти сильные стороны и зоны роста.
- Мотивировать команду с помощью геймификации и наград.
- Планировать онлайн и офлайн-мероприятия, например мастер-классы, ролевые игры или вебинары.

ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

Для расширения географии и увеличения охватов решили создать онлайн-платформу, на которой будут собраны все проекты.

Компания регулярно запускала проекты для молодёжи: олимпиады, стажировки и т. п. Всё происходило офлайн. Для расширения географии и увеличения охватов решили создать онлайн-платформу, на которой будут собраны все проекты.

Искали подрядчика для разработки такой платформы. Teachbase помогает нам решать три задачи компании: формировать внешний кадровый резерв, закрывать задачи по найму оперативнее и качественнее, а также быстрее адаптировать, вовлекать и увеличивать эффективность работы сотрудников.

Марина Котукова

начальник отдела автоматизации
процессов обучения «РУСАЛ»

После внедрения нам удалось **сократить срок обучения до двух дней**, а первые звонки и продажи появляются **на первой неделе**.

Раньше на обучение уходило пять дней – оно полностью «съедало» всю первую рабочую неделю. Новые продавцы приступали к практике поздно: садились на звонки только со второй недели.

Обучение привязывалось к дате: тренинг проводили, когда набиралась группа новых сотрудников. Был риск, что кто-то в ожидании обучения передумает в пользу другой работы, – опять искать кадры.

После внедрения нам удалось сократить срок обучения до двух дней, а первые звонки и продажи появляются на первой неделе. Сотрудники могут обучаться когда угодно, а ресурсов учебного отдела хватает на все кадры.

Евгений Засимов

руководитель бизнес-обучения
в «Работа.ру»

Тарифы

Demo

0 ₹

на 2 недели для 10 пользователей

Оптимальный

163 ₹ чел

для 50 сотрудников

Prime

по запросу

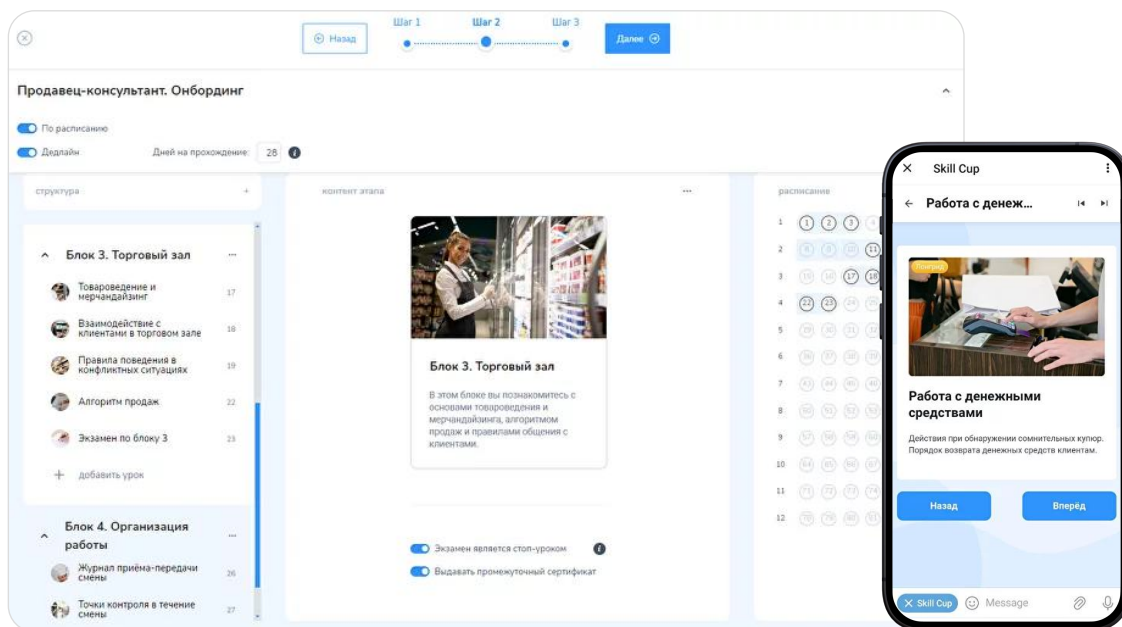
от 500 пользователей

Получить пробную версию

Зарегистрироваться и получить демоверсию в сервисе можно за пять минут. Для этого нужно указать свою электронную почту на официальном сайте, имя, номер телефона и затем подтвердить регистрацию через письмо, присланное на почту.

Оформить пробный доступ

SKILL CUP – УЧИТЬСЯ МАЛЕНЬКИМИ ПОРЦИЯМИ



Интерфейс платформы напоминает соцсеть

Skill Cup – платформа для микрообучения. Это когда курсы разбиты на короткие уроки по 10–15 минут, которые можно пройти в удобное время. Например, по дороге на работу или в обед за чашкой кофе. Короткие тренировки не нагружают сотрудников, а тесты помогают закрепить изученный материал на практике.

ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ LMS SKILL CUP

- Геймификация обучения: баллы и награды за курсы, рейтинг лучших учеников.
- Удобное и понятное мобильное приложение, разобраться в интерфейсе можно буквально за пару минут.
- Загрузка фото, видео формата MP4, аудио.
- Создание учебного курса.

- Проведение тестов, опросов – состоят из вопросов, к которым предлагаются несколько вариантов ответов.
- Дуэли – соревнование между двумя случайными пользователями. Оба сотрудника решают одинаковый тест на время. Побеждает тот, у кого больше баллов.
- Кейсы для проверки знаний – сотрудник выбирает карточку, которая подходит под описание какой-либо ситуации.

КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ

- Адаптировать новых сотрудников.
- Обучать сотрудников регламентам и продуктам.
- Оперативно рассказывать об изменениях в компании.
- Проверять знания команды.
- Перевести обучение в дистанционный режим.

ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

Доступ к актуальным знаниям **здесь и сейчас**

Skill Cup – это доступ к актуальным знаниям здесь и сейчас: в дороге, кафе, перерыве на обед. Чем быстрее наши представители узнают о новинках, чем глубже разбираются в трендах, чем эффективнее продвигают свои онлайн-магазины, тем выше наши продажи. Мобильный формат микрообучения в этом смысле нам кажется выигрышным.

Артём Фишер
компания Avon

Skill Cup подошёл для наших задач **идеально**.

Мы искали решение, которое бы позволяло максимально доступно, в удобной форме и интерактивно доносить информацию о нашем бренде до новых сотрудников. Skill Cup подошёл для наших задач идеально.

Анна Осадченко
«BMW Group Россия»

Тарифы

50 пользователей

15 000 ₹ /мес

100 пользователей

29 500 ₹ /мес

500 пользователей

59 500 ₹ /мес

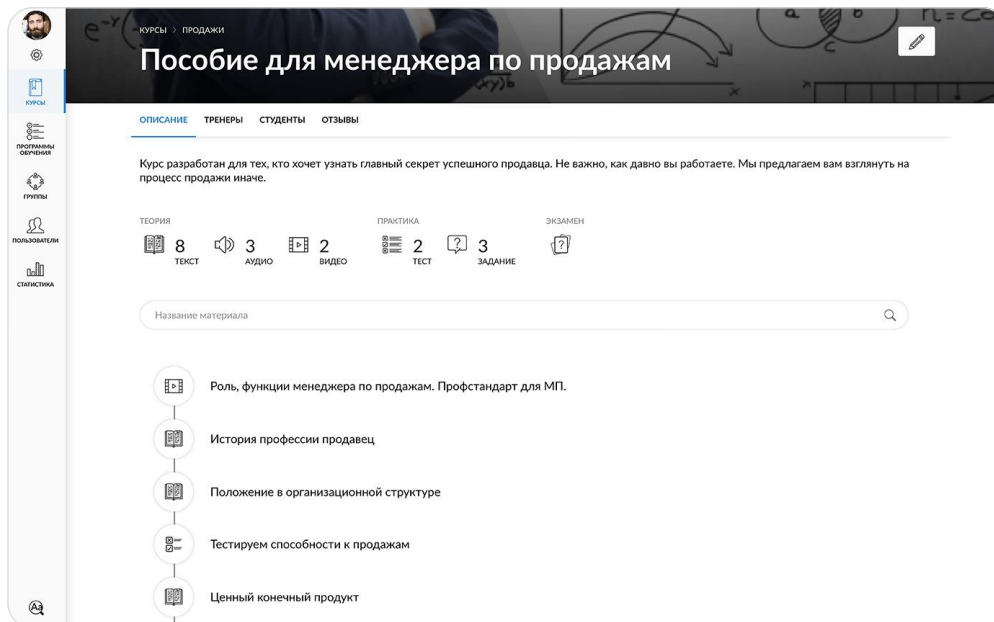
Получить пробную версию

Получить пробную версию можно двумя способами. В первом случае нужно заполнить анкету: указать фамилию и имя, почту, название компании и телефон. После этого на электронную почту напишет менеджер и уточнит, сколько сотрудников вы планируете обучать.

Во втором случае можно написать в чат-боте в Telegram, вам ответит менеджер и попросит почту, Ф. И. О., название юридического лица, вашу должность и количество сотрудников. Лишь после этого вы получите доступ на 7 дней.

Оставить заявку

UNICRAFT – С БИБЛИОТЕКОЙ ШАБЛОНОВ НА СТАРТЕ



На платформе со старта доступны курсы по продажам

Unicraft – российская платформа для онлайн-обучения, которая помогает проводить аттестации сотрудников, автоматизировать HR-процессы и вводить новичков в должность.

Пользователи обращают внимание на приятный внешний вид, функциональность, удобство и встроенный редактор курсов. Из плюсов также отмечают множество шаблонов для быстрого создания курсов.

ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ LMS UNICRAFT

- Поддержка курсов формата SCORM 1,2/2004, Tin Can, AICC.
- Создание и редактирование курсов во встроенном конструкторе.
- Индивидуальные программы обучения для каждого пользователя.
- Загрузка материалов из видеохостингов.

- Импорт и экспорт пользователей.
- Интеграция со сторонними сервисами.
- Геймификация.
- Поддержка диалоговых тренажёров.
- Оценки успеваемости сотрудников, статистика по обучению.
- Интеграции с «1С:Предприятие», «Битрикс24», Tilda, Zoom, Google Drive, Google Docs, OneDrive и amoCRM.
- Из готовых материалов можно сделать план развития под должность. Например, для специалиста отдела логистики и менеджера по продажам.

КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ

- Быстро ввести сотрудника в должность.
- Обучать продавцов и менеджеров.
- Обучать при расширении бизнеса.
- Проводить аттестации, чтобы не проседали стандарты.
- Автоматизация HR-процессов – когда новые кандидаты откликаются на вакансию, платформа назначает им тестирование, проверяет результаты и показывает, кто подходит на должность лучше всего.
- Интеграция со сторонними сервисами.

ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

Очень удобно обучать на платформе Unicraft и **контролировать результаты** отдельных сотрудников, филиалов и регионов.

Нам удалось охватить онлайн-обучением все филиалы сети. Теперь все продавцы, руководители и другие сотрудники в курсе актуальных знаний компании. Очень удобно обучать на платформе Unicraft и контролировать результаты отдельных сотрудников, филиалов и регионов.

После внедрения онлайн-обучения сотрудники учатся в удобном для них месте и в удобное время. Мы можем получать автоматическую статистику по обучению и контролировать результаты, а в курсах описаны регламенты по основным бизнес-процессам.

Денис Черёмухин

менеджер по обучению сети
комиссионных магазинов «Титан»

Даже сотрудники старшего поколения быстро научились на ней работать.

На платформе Unicraft такой понятный интерфейс, что даже сотрудники старшего поколения быстро научились на ней работать. Теперь они могут в любой момент получить доступ к знаниям, а мы – к подробной отчётности по их обучению.

После запуска онлайн-обучения мы поддерживаем знания сотрудников по ассортименту постоянно на должном уровне. Мы также используем LMS для проведения опросов для повышения лояльности сотрудников к компании.

Наталья Хитрина

менеджер по персоналу «Аптека Вита»

Тарифы

Начало

от 430 ₽ чел/мес

при обучении 10 сотрудников

Оптимум

от 105 ₽ чел/мес

при обучении 100 сотрудников

Бизнес

от 31 ₽ чел/мес

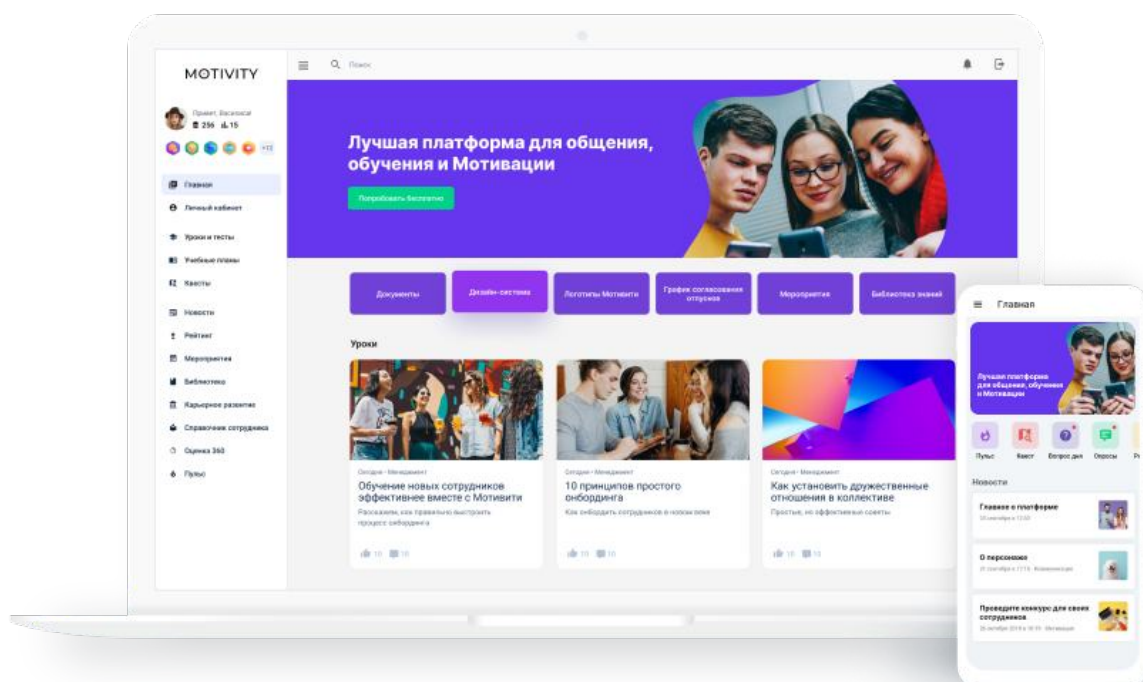
при обучении 1000 сотрудников

Получить пробную версию

Чтобы попробовать демоверсию, достаточно на официальном сайте заполнить форму: написать фамилию и имя, номер телефона, название компании, а также указать почту. Сразу после заполнения откроется главная страница платформы.

Протестировать платформу

МОТИВИТУ – ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ И ПРОКАЧКИ ТАЛАНТОВ



Интерфейс платформы адаптируется под экран смартфона

Motivity – также российская LMS, которая помогает обучать сотрудников. Как отмечают пользователи, в системе очень понятный интерфейс, и чтобы разобраться в работе платформы, нужно всего пять минут.

Платформа помогает комплексно развивать таланты сотрудников, обучать их, мотивировать и прокачивать их компетенции. В Motivity есть четыре основных активности с сотрудниками: мотивация сотрудников, корпоративное обучение, соцсеть и отслеживание показателей эффективности.

ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ MOTIVITY LMS

- Обучение сотрудников.
- Адаптация новичков.
- Игры для повышения мотивации сотрудников.
- Возможность создать корпоративную соцсеть.
- Загрузка и создание материалов, тестов.
- Проверка знаний путём тестирования.
- Создание учебных планов под каждого сотрудника, курсов и тестов для сотрудников с целью повышения квалификации.
- Вычисления KPI – можно посмотреть, сколько сил вкладывает сотрудник в обучение и работу.
- Отчёты по уровню знаний, мотивации и вовлечённости.
- Проведение мероприятий как офлайн, так и онлайн-форматов.

КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ

- Онбординг новичков.
- Внутренние коммуникации.

- Обучение продажам, новым навыкам.
- Оценка мотивации коллектива.
- Удалённое обучение сотрудников.
- Наставничество.

ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

Благодаря плотной коммуникации с разработчиками команды Play! мы смогли реализовать на платформе индивидуальные проекты и срочные запросы.

Отдел обучения АО «Сони Электроникс» успешно использует платформу Motivity уже более пяти лет для обучения продавцов. За это время платформа сильно изменилась – стала более функциональной и притягательной с точки зрения интерфейса.

Возможность модульного расширения платформы позволяет увеличить активность пользователей на портале без крупных бюджетных вложений. И благодаря плотной коммуникации с разработчиками команды Play! мы смогли реализовать на платформе индивидуальные проекты и срочные запросы.

Полина Еремкина

координатор учебного процесса
отдела обучения компании SONY

С помощью Motivity мы решаем множество HR-вопросов

С помощью Motivity мы решаем множество HR-вопросов: адаптируем новых сотрудников, проводим обучение, повышаем вовлечённость, храним базу знаний компании и т. д. Здорово, что одна платформа отвечает стольким важным требованиям: простота использования, понятный пользовательский интерфейс, адаптивная вёрстка и настройка под потребности компании.

Ольга Шилова

T&D, HR UChi.RU

Тарифы

100 пользователей

196 ₺ чел/мес

1000 пользователей

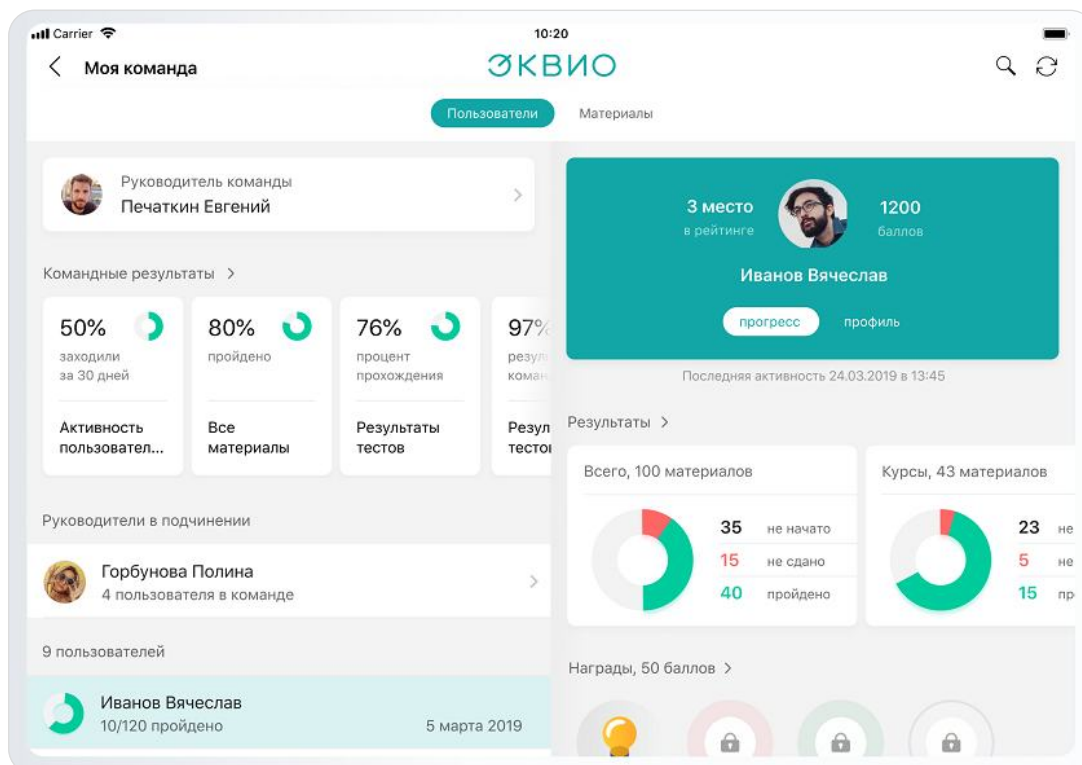
99 ₺ чел/мес

Получить пробную версию

Чтобы попробовать демоверсию, достаточно на официальном сайте заполнить форму: написать фамилию и имя, номер телефона, название компании, а также указать почту. Сразу после заполнения откроется главная страница платформы.

Запросить демодоступ

ЭКВИО – ДЛЯ УПРОЩЕНИЯ HR-ПРОЦЕССОВ



На платформе можно отслеживать выполнение задач

«Эквио» – это российская LMS, которая позиционирует себя как цифровая экосистема, которая упрощает HR-процессы в вашей компании.

Платформа позволяет проводить пребординг и онбординг для тех, кто только устраивается и знакомится с компанией.

Пользователи отмечают приятный и понятный интерфейс, кастомизацию под брендбук компании, встроенный видеоредактор, а также удобное мобильное приложение.

ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ LMS ЭКВИО

- Создание тестов, опросов, видеоуроков, практических заданий.
- Поддержка курсов формата SCORM.
- Загрузка файлов HTML, PDF, Microsoft Office.
- Управление пользователями.
- Отслеживание прогресса обучения, анализ обученности.
- Сбор статистических данных по успеваемости сотрудников.
- Интеграции с CRM и ERP.
- Проведение встреч и вебинаров через встроенный Zoom.
- Раздел с опросами – позволяет организовать обратную связь между руководством и сотрудниками.

КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ

- Обучение новых сотрудников.
- Повышение квалификации существующих сотрудников.
- Оптимизация процессов внутри компании.
- Анализ и оценка успехов обучения.
- Улучшение мотивации сотрудников.

ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

После внедрения платформы компания обучила с помощью платформы «Эквио» **1 200 сотрудников.**

В 2021 году компания решила расширить сеть отделений. В первую очередь «Гемотест» планировали обучать коммерческое управление и улучшить управленческую культуру. После внедрения платформы компания обучила с помощью платформы «Эквио» 1 200 сотрудников. 90% из них – это менеджеры по продажам, которые сотрудничают с врачами, государственными и частными организациями, коммерческими медицинскими центрами.

В компании обязательными являются только занятия по адаптации для новых сотрудников, остальные курсы по собственному желанию, когда чувствуют потребность в новых знаниях.

Сергей Красильников

руководитель департамента
управления персоналом
компании «Гемотест»

Тарифы

подбирается индивидуально

минимальная сумма и
срок контракта

139 500 ₹ /год

300 пользователей

158 ₹ чел/мес

Получить пробную версию

Протестировать платформу получится, лишь пройдя несколько этапов. Сначала вы заходите на официальный сайт, нажимаете «Заказать демо» и заполняете форму. После этого с вами связывается менеджер и уточняет, какие задачи вы планируете решать с помощью LMS. Затем вам предложат созвониться, чтобы продемонстрировать платформу. Только после встречи вы сможете протестировать систему самостоятельно.

Оставить заявку



ХОТИТЕ БЫСТРО ЗАПУСТИТЬ ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ?

С iSpring Learn вы сможете ускорить адаптацию, повысить вовлеченность и провести оценку компетенций сотрудников. Обучайте команду и помогайте бизнесу расти.

Попробовать бесплатно

The image displays the iSpring Learn web interface and a mobile app interface. The web interface shows the 'Мои курсы' (My Courses) section with two courses listed:

- Тестовое задание** (Test assignment): 3 часа • 2 материала. В процессе (50% пройдено). Description: Здравствуйте! Вам предстоит выполнить 3 небольших теста: на знание теории, на скорость реакции и на IQ. Задания имеют ограничения по времени, поэтому убедитесь, что вы сможете уделить до 60 минут на их выполнение.
- О компании** (About the company): 1 час 20 минут • 15 материалов. Не начато. Description: Добро пожаловать в команду! Курс предназначен для кандидатов, кто успешно прошел первый этап отбора. Цель курса – познакомить с компанией и отраслью дистанционного обучения в целом.

The mobile app interface shows a course titled 'Менеджер продукта' (Product Manager) with a progress bar indicating 2 из 15 курсов завершено (2 of 15 courses completed) and a deadline to complete by 12.12.2024. The course content includes:

- Часть 1. Организационные вопросы (Part 1. Organizational questions)
- Курс: Продуктовые исследования (Course: Product research)
- Курс: Упит-экономика и анализ рынка (Course: Unit economics and market analysis)
- Часть 2. Введение в должность (Part 2. Introduction to the position)
- Курс: Медицинские товары (Course: Medical products) - 20%
- Курс: Итоговый экзамен (Course: Final exam)