

6

# ЛУЧШИХ LMS В РОССИИ

ПО МНЕНИЮ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ



# СОДЕРЖАНИЕ

Сервисы, функции которых опережают другие платформы: .....	2
Как выбирали <b>лучшие LMS</b> для списка .....	3
<b>iSpring Learn</b> – всё, что нужно, для онлайн-обучения .....	7
<b>Teachbase</b> – подстроится под ваши запросы .....	12
<b>Skill Cup</b> – учиться маленькими порциями .....	16
<b>Unicraft</b> – с библиотекой шаблонов на старте .....	19
<b>Motivity</b> – для повышения мотивации и прокачки талантов .....	22
<b>«Эквио»</b> – для упрощения HR-процессов .....	25

## СЕРВИСЫ, ФУНКЦИИ КОТОРЫХ ОПЕРЕЖАЮТ ДРУГИЕ ПЛАТФОРМЫ:

### ispring learn

iSpring Learn – LMS с конструктором курсов. Интуитивно понятный интерфейс позволяет запустить обучение в компании без программиста за один день. Платформа поддерживает все популярные форматы файлов, и в уроки можно загружать материалы, сделанные в других программах. Есть библиотека готовых курсов. Техподдержка отвечает 24/7 по почте, телефону и в мессенджерах.

### Teachbase

TeachBase – LMS, которую можно настроить под задачи бизнеса. С этим помогут программисты сервиса, нанимать кого-то отдельно не нужно. Есть игровые механики, можно строить карьерные треки, а аналитика формирует подробные отчёты об эффективности курсов и успехах обучающихся.

### ЭКВИО

Эквио – платформа для HR-процессов, которую можно встроить в CRM. Её используют, чтобы автоматизировать онбординг. Есть шаблоны для разработки тестов, курсов и практических рабочих заданий. Встроенная аналитика даёт подробные отчёты по прогрессу сотрудника.

В России более 30 компаний-разработчиков систем дистанционного обучения. Выбрать подходящую под задачи порой бывает сложно. **Собрали 6 лучших российских LMS** по мнению пользователей. Сперва можете изучить их, а потом все остальные.

Это не рейтинг LMS, поэтому не стоит ориентироваться на позицию системы в списке. Они все достойны внимания и подойдут бизнесу для онлайн-обучения сотрудников.

# КАК ВЫБИРАЛИ ЛУЧШИЕ LMS ДЛЯ СПИСКА

Составили список лучших LMS систем в России **на основе отзывов и оценок, которые пользователи оставили на форумах** и других открытых ресурсах, например [Startpack](#), [Picktech](#) и [OtzyvMarketing](#).

Каждую LMS оценили **по трём критериям**: особенности, удобство в работе и надёжность. В обзоре мы рассмотрим основные возможности каждой платформы, процитируем отзывы клиентов, расскажем о стоимости решений и какие задачи помогает решать компаниям.

## КРАТКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЛУЧШИХ LMS В РОССИИ

iSpring Learn



### Тарифы

Бесплатный

0 ₺

при обучении до 10 сотрудников

Start

от 143 ₺ чел/мес

при обучении 25 сотрудников

Business

от 138 ₺ чел/мес

при обучении 300 сотрудников

### Особенности

- Загрузка и хранение учебных курсов в формате SCORM, видео в форматах FLV и MP4, аудио – в MP3, справочные документы – в PDF, DOC, XLS, PPT, презентации PPT, а также диалоговые тренажёры.
- Создание траектории обучения под конкретную должность или группы пользователей.
- 25 видов отчётов с возможностью выгрузки в таблицу Excel.

[Читать подробнее →](#)

[Перейти на сайт →](#)

## TeachBase



### Тарифы

Demo

0 ₺

на 2 недели для 10 пользователей

Оптимальный

163 ₺ чел

для 50 сотрудников

Prime

по запросу

от 500 пользователей

### Особенности

- Загрузка и хранение уже готовых учебных материалов, в том числе в формате SCORM.
- Выдача сертификатов при прохождении курсов.
- Планирование мероприятий в очном и онлайн-формате.
- Добавление сотрудников с помощью импорта XLSX файла или приглашением по email.

[Читать подробнее →](#)

[Перейти на сайт →](#)

## Skill Cup



### Тарифы

50 пользователей

15 000 ₺ /мес

100 пользователей

29 500 ₺ /мес

500 пользователей

59 500 ₺ /мес

### Особенности

- Создание и загрузка лонгридов.
- Загрузка аудио и подкастов.
- Проведение тестов, опросов.
- Загрузка и создание пользователей.

[Читать подробнее →](#)

[Перейти на сайт →](#)

## Юнирафт



UNICRAFT

### Тарифы

Начало

от **430 ₺** чел/мес

при обучении 10 сотрудников

Оптимум

от **105 ₺** чел/мес

при обучении 100 сотрудников

Бизнес

от **31 ₺** чел/мес

при обучении 1000 сотрудников

### Особенности

- Поддержка курсов формата SCORM 1,2/2004, Tin Can, AICC.
- Загрузка материалов из видеохостингов.
- Импорт и экспорт пользователей.
- Оценки успеваемости сотрудников и статистика по обучению.
- Поддержка диалоговых тренажёров.

[Читать подробнее →](#)[Перейти на сайт →](#)

## Мотивити



### Тарифы

100 пользователей

**196 ₺** чел/мес

1000 пользователей

**99 ₺** чел/мес

### Особенности

- Игры для повышения мотивации сотрудников.
- Возможность создать корпоративную соцсеть.
- Отчёты по уровню знаний, мотивации и вовлечённости.
- Библиотека материалов.

[Читать подробнее →](#)[Перейти на сайт →](#)

**Эквио**

## Тарифы

подбирается индивидуально

50 пользователей

от 158 ₽ чел/мес

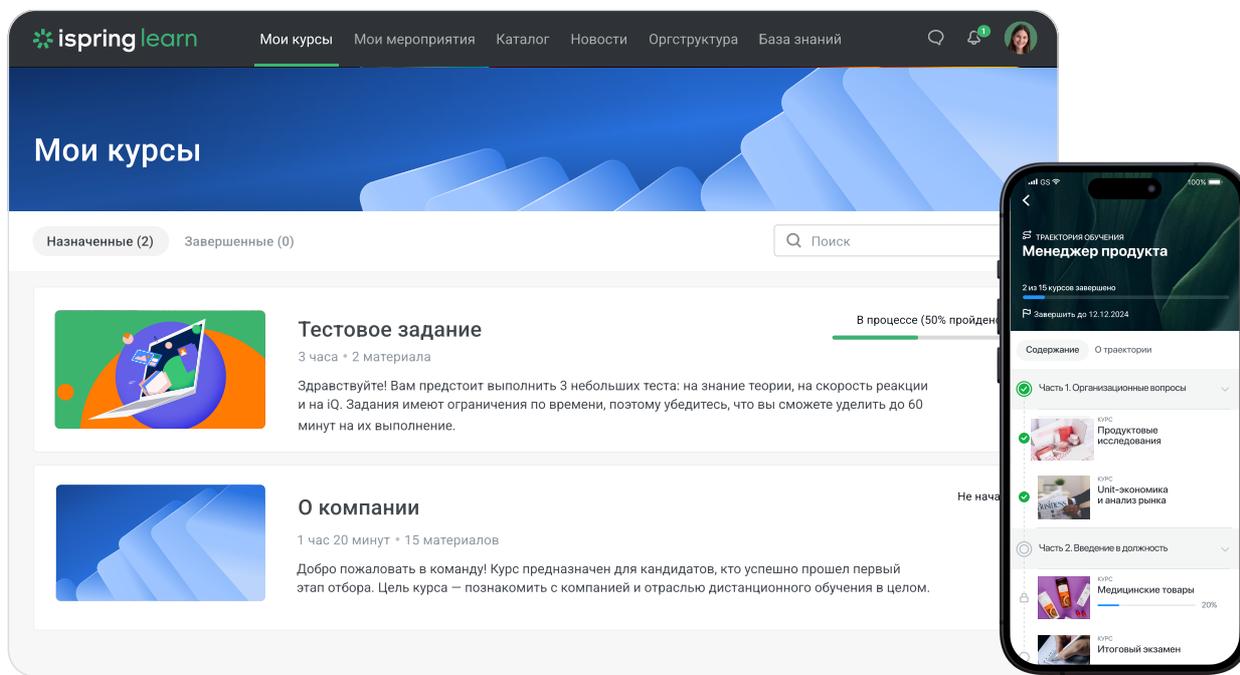
## Особенности

- Загрузка файлов HTML, PDF, Microsoft Office.
- Управление пользователями.
- Отслеживание прогресса обучения, анализ обученности.
- Сбор статистических данных по успеваемости сотрудников.

[Читать подробнее →](#)

[Перейти на сайт →](#)

# ISPRING LEARN – ВСЁ, ЧТО НУЖНО, ДЛЯ ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЯ



Учиться в iSpring Learn можно с любого устройства

iSpring Learn – это одна из лучших LMS на российском рынке, которая позволяет компаниям запустить онлайн-обучение буквально за день. Всё потому, что система действует в облаке. Чтобы начать работу, достаточно создать аккаунт. Помощь программистов не потребуется.

Пользователи отмечают простоту использования, обширную встроенную функциональность и множество отчётов, быструю техподдержку, надёжную и стабильную работу, а также приятный внешний вид и демократичную цену.

Для обучения на платформе вы сможете создавать лонгриды, тесты, задания для проверки навыков и программы обучения под должность.

Ещё из ключевых возможностей iSpring Learn: готовая база знаний с быстрым поиском по материалам, геймификация обучения, оценка квалификации методом «360 градусов» и новостная лента, чтобы держать сотрудников в курсе важных событий.

Для быстрого запуска обучения в LMS встроены 15 готовых онлайн-курсов по soft skills, а также профильные программы обучения для ретейла, отелей, ресторанов и кафе.

# ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ LMS ISPRING LEARN

- Поддержка разных типов контента: видео FLV и MP4, аудио MP3, документы PDF, DOC, XLS, PPT, курсы SCORM и Tin Can.
- Встроенный конструктор курсов, интерактивных статей и тестов.
- Траектории обучения под должность, подразделение или отдел.
- Объединение пользователей в группы, отделы и департаменты.
- Геймификация обучения: баллы и награды за курсы, рейтинг лучших учеников.
- Автовыдача сертификатов за курсы, тесты и программы обучения.
- Мобильное приложение, в котором можно учиться даже без интернета.
- Проверка компетенций сотрудников и поиск будущих руководителей с помощью оценки «360 градусов».
- Объединение пользователей в группы, отделы и департаменты.
- Геймификация обучения: баллы и награды за курсы, рейтинг лучших учеников.
- Автовыдача сертификатов за курсы, тесты и программы обучения.
- Мобильное приложение, в котором можно учиться даже без интернета.
- Проверка компетенций сотрудников и поиск будущих руководителей с помощью оценки «360 градусов».
- Лента новостей, в которой можно рассказывать о жизни компании, важных событиях и успехах.
- Проведение вебинаров, онлайн-встреч и мероприятий.
- Смешанное обучение – получать знания можно онлайн с помощью курсов или вебинаров, а проверять на практике прямо на рабочем месте.
- Корпоративный портал с наглядной оргструктурой компании и напоминаниями о предстоящих днях рождения.
- Отчёты по обучению сотрудника, отдела и компании. Данные по 25 параметрам с возможностью выгрузки в Excel.

- Панель руководителя для анализа обученности сотрудников.
- Готовые интеграции со сторонними сервисами: «Хантфлоу», AmoCRM, Salesforce, «Битрикс24», Tilda, Webinar.ru, Zoom, Microsoft Teams, 1С-ЗУП и «1С Битрикс: Управление сайтом», E-Staff и Outlook.

## КАКИЕ ЗАДАЧИ РЕШАЕТ LMS ISPRING LEARN

- Дистанционно обучать и развивать сотрудников во всех филиалах компании.
- Наладить адаптацию новых сотрудников и проводить регулярное обучение.
- Автоматизировать аттестацию и быстро проверять компетенции команды.
- Создавать кадровый резерв и растить будущих руководителей, следить за их результатами.
- Снизить текучесть и расходы на неэффективном найме. Система покажет, кто из команды не проходит курсы и кому нужно назначить переобучение.
- Оценить знания сотрудников на критически важных должностях.
- Запустить наставничество в компании.
- Рассказать сотрудникам о новых продуктах компании и научить их продавать.

## ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

У нас за год **снизилось на 17%** количество обращений клиентов, связанных с качеством сервиса, а новички теперь эффективны **уже с первого дня трудоустройства.**

До февраля 2020 года «ВкусВилл» открывал по 30–40 магазинов в месяц. Каждый новичок проходил двухдневное вводное обучение в офисе, а опытные сотрудники ездили на тренинги и сдавали ежемесячные скайп-опросы. Сначала это было удобно, но со временем география компании сильно выросла. Мы начали нанимать по 700 человек, и с таким количеством пятеро наших тренеров не справлялись.

Мы запустили небольшие курсы, с помощью которых сотрудники учатся навыкам, видеоуроки, игры-тренажёры и курсы-сериалы. После внедрения обучения команда стала более организованной, а учёба перестала быть стрессом – все навыки они сразу отработывают на практике, а учебные материалы собраны и доступны в одном месте.

После запуска онлайн-обучения у нас за год снизилось на 17% количество обращений клиентов, связанных с качеством сервиса, а новички теперь эффективны уже с первого дня трудоустройства. После оформления новый сотрудник сразу приступает к пятидневной траектории обучения, проходит welcome-курс, работает с наставником и сразу отработывает знания на практике.

Оксана Степанищева

ведущий специалист по обучению персонала розницы «ВкусВилл»

## С помощью iSpring мы решили проблему с обучением сотрудников на расстоянии.

До внедрения LMS новичков обучали опытные сотрудники. Схема хорошо работала, но когда KazanExpress начал открывать по 50 ПВЗ в новых городах, система дала сбой. Часто новые пункты открываются в городах, где раньше у нас не было ни одного сотрудника. Так получилось, что новичков обучать было просто некому. Тогда мы поняли, что нужно внедрить дистанционное обучение.

В первые дни работы новый сотрудник проходит три этапа знакомства с компанией, должностью и обязанностями. Мы учим работать с клиентами, решать штатные и нештатные ситуации. Помогает в этом наставник, который всегда на связи. С помощью iSpring мы решили проблему с обучением сотрудников на расстоянии.

Виктория Кучеряева

руководитель корпоративного  
университета KazanExpress

### Тарифы

Бесплатный

0 ₹

при обучении до 10 сотрудников

Start

от 143 ₹ чел/мес

при обучении 25 сотрудников

Business

от 138 ₹ чел/мес

при обучении 300 сотрудников

### Получить пробную версию

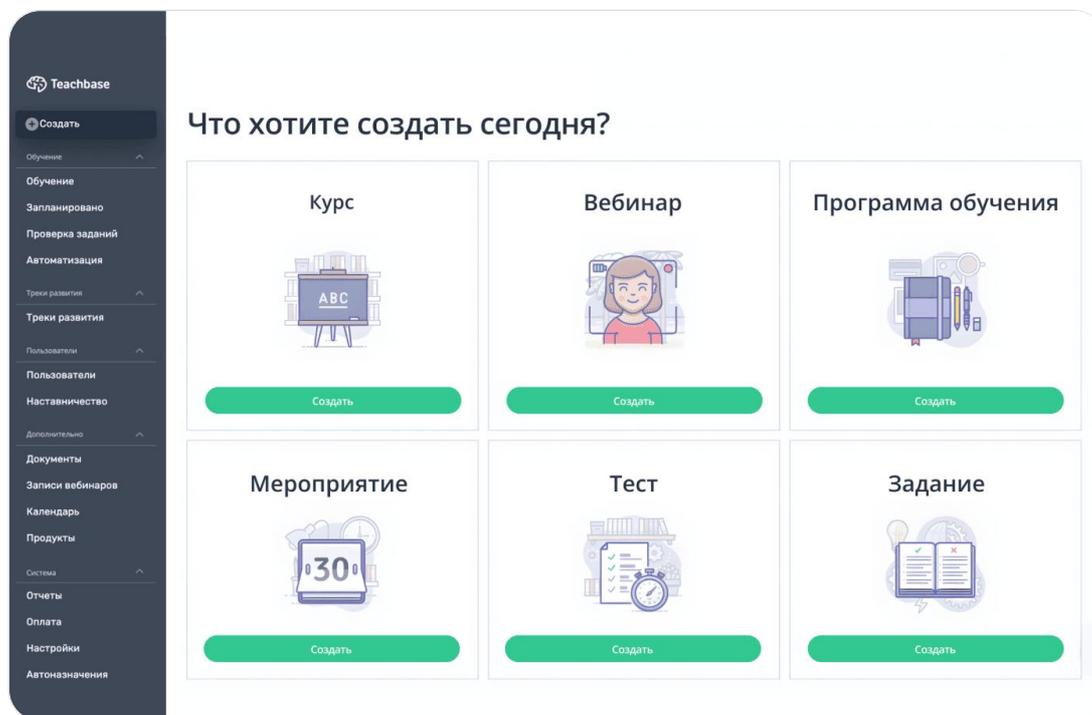
iSpring Learn **доступен бесплатно на 14 дней.**

Чтобы создать аккаунт и получить доступ к платформе, необходимо зарегистрироваться на сайте.

Доступны все инструменты платформы. Вы сможете создать программы обучения, назначить сотрудников и отслеживать их результаты в прямом эфире.

[Попробовать бесплатно](#)

# TEACHBASE – ПОДСТРОИТСЯ ПОД ВАШИ ЗАПРОСЫ



В Teachbase можно запланировать офлайн-мероприятие

Teachbase – российская LMS с возможностью настройки учебного портала под запросы и потребности компании. Для этого есть отдельная команда разработки, так что вам не придётся привлекать штат программистов.

На платформе можно организовать как дистанционное обучение сотрудников, так и продажу курсов.

# ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ LMS TEACHBASE

- Создание курсов с помощью встроенного конструктора.
- Геймификация – можно настроить получение баллов и наград за прохождение курса.
- Загрузка и хранение уже готовых учебных материалов, в том числе в формате SCORM.
- Добавление сотрудников с помощью импорта XLSX файла или приглашением по email.
- Создание смешанных программ обучения с онлайн-курсами, очными тренингами и мастер-классами.
- Карьерные треки – программы обучения под должность. Когда сотрудник хочет прокачать свои навыки или продвинуться по карьерной лестнице, он заходит в нужный трек, получает доступ к курсам, а система сама контролирует прохождение. Руководитель увидит, кто освоил нужные навыки и готов к повышению.
- Выдача сертификатов при прохождении курсов.
- Множество отчётов для контроля обученности команды: общая статистика компании по всем курсам и вебинарам, обученность отдела по конкретной программе и личные отчёты сотрудника.
- Интеграции с сервисами 1С, Webinar.ru, Zoom, Clickmeeting, Tilda, Active Directory и Jivosite.
- Встроенный прокторинг: на компьютере сотрудника автоматически включается веб-камера во время экзамена, и за прохождением можно смотреть в прямом эфире либо в записи позднее.

# КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ LMS

- Обучить сотрудников по единым стандартам.
- Проверить знания команды, найти сильные стороны и зоны роста.
- Мотивировать команду с помощью геймификации и наград.
- Планировать онлайн и офлайн-мероприятия, например мастер-классы, ролевые игры или вебинары.

## ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

Для расширения географии и увеличения охватов решили создать онлайн-платформу, на которой будут собраны все проекты.

Компания регулярно запускала проекты для молодёжи: олимпиады, стажировки и т. п. Всё происходило офлайн. Для расширения географии и увеличения охватов решили создать онлайн-платформу, на которой будут собраны все проекты.

Искали подрядчика для разработки такой платформы. Teachbase помогает нам решать три задачи компании: формировать внешний кадровый резерв, закрывать задачи по найму оперативнее и качественнее, а также быстрее адаптировать, вовлекать и увеличивать эффективность работы сотрудников.

Марина Котукова

начальник отдела автоматизации  
процессов обучения «РУСАЛ»

После внедрения нам удалось **сократить срок обучения до двух дней**, а первые звонки и продажи появляются **на первой неделе**.

Раньше на обучение уходило пять дней – оно полностью «съедало» всю первую рабочую неделю. Новые продавцы приступали к практике поздно: садились на звонки только со второй недели.

Обучение привязывалось к дате: тренинг проводили, когда набиралась группа новых сотрудников. Был риск, что кто-то в ожидании обучения передумает в пользу другой работы, – опять искать кадры.

После внедрения нам удалось сократить срок обучения до двух дней, а первые звонки и продажи появляются на первой неделе. Сотрудники могут обучаться когда угодно, а ресурсов учебного отдела хватает на все кадры.

Евгений Засимов

руководитель бизнес-обучения  
в «Работа.ру»

## Тарифы

Demo

0 ₹

на 2 недели для 10 пользователей

Оптимальный

163 ₹ чел

для 50 сотрудников

Prime

по запросу

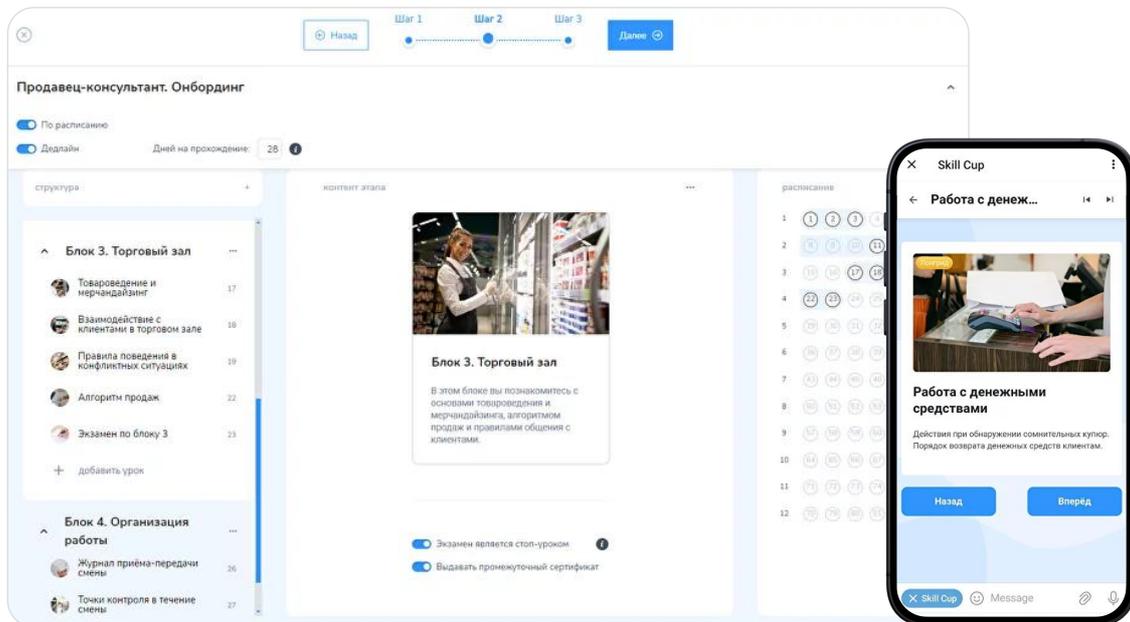
от 500 пользователей

## Получить пробную версию

Зарегистрироваться и получить демоверсию в сервисе можно за пять минут. Для этого нужно указать свою электронную почту на официальном сайте, имя, номер телефона и затем подтвердить регистрацию через письмо, присланное на почту.

[Оформить пробный доступ](#)

# SKILL CUP – УЧИТЬСЯ МАЛЕНЬКИМИ ПОРЦИЯМИ



Интерфейс платформы напоминает соцсеть

Skill Cup – платформа для микрообучения. Это когда курсы разбиты на короткие уроки по 10–15 минут, которые можно пройти в удобное время. Например, по дороге на работу или в обед за чашкой кофе. Короткие тренировки не нагружают сотрудников, а тесты помогают закрепить изученный материал на практике.

## ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ LMS SKILL CUP

- Геймификация обучения: баллы и награды за курсы, рейтинг лучших учеников.
- Удобное и понятное мобильное приложение, разобраться в интерфейсе можно буквально за пару минут.
- Загрузка фото, видео формата MP4, аудио.
- Создание учебного курса.

- Проведение тестов, опросов – состоят из вопросов, к которым предлагаются несколько вариантов ответов.
- Дуэли – соревнование между двумя случайными пользователями. Оба сотрудника решают одинаковый тест на время. Побеждает тот, у кого больше баллов.
- Кейсы для проверки знаний – сотрудник выбирает карточку, которая подходит под описание какой-либо ситуации.

## КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ

- Адаптировать новых сотрудников.
- Обучать сотрудников регламентам и продуктам.
- Оперативно рассказывать об изменениях в компании.
- Проверять знания команды.
- Перевести обучение в дистанционный режим.

## ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

Доступ к актуальным знаниям **здесь и сейчас**

Skill Cup – это доступ к актуальным знаниям здесь и сейчас: в дороге, кафе, перерыве на обед. Чем быстрее наши представители узнают о новинках, чем глубже разбираются в трендах, чем эффективнее продвигают свои онлайн-магазины, тем выше наши продажи. Мобильный формат микрообучения в этом смысле нам кажется выигрышным.

Артём Фишер  
компания Avon

## Skill Cup подошёл для наших задач **идеально**.

Мы искали решение, которое бы позволяло максимально доступно, в удобной форме и интерактивно доносить информацию о нашем бренде до новых сотрудников. Skill Cup подошёл для наших задач идеально.

Анна Осадченко  
«BMW Group Россия»

### Тарифы

50 пользователей

15 000 ₽ /мес

100 пользователей

29 500 ₽ /мес

500 пользователей

59 500 ₽ /мес

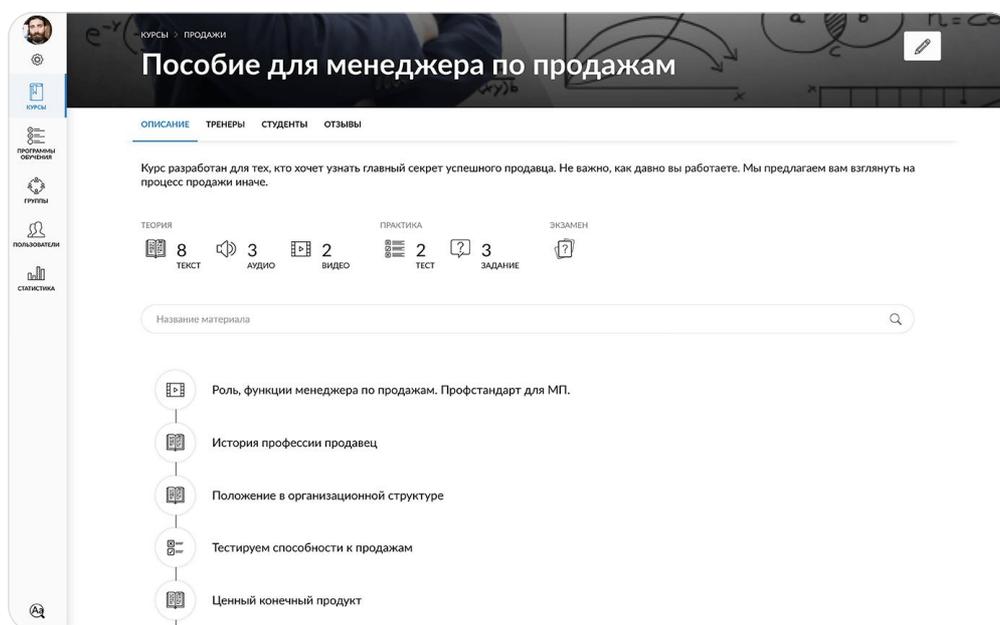
### Получить пробную версию

Получить пробную версию можно двумя способами. В первом случае нужно заполнить анкету: указать фамилию и имя, почту, название компании и телефон. После этого на электронную почту напишет менеджер и уточнит, сколько сотрудников вы планируете обучать.

Во втором случае можно написать в чат-боте в Telegram, вам ответит менеджер и попросит почту, Ф. И. О., название юридического лица, вашу должность и количество сотрудников. Лишь после этого вы получите доступ на 7 дней.

Оставить заявку

# UNICRAFT – С БИБЛИОТЕКОЙ ШАБЛОНОВ НА СТАРТЕ



На платформе со старта доступны курсы по продажам

Unicraft – российская платформа для онлайн-обучения, которая помогает проводить аттестации сотрудников, автоматизировать HR-процессы и вводить новичков в должность.

Пользователи обращают внимание на приятный внешний вид, функциональность, удобство и встроенный редактор курсов. Из плюсов также отмечают множество шаблонов для быстрого создания курсов.

## ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ LMS UNICRAFT

- Поддержка курсов формата SCORM 1,2/2004, Tin Can, AICC.
- Создание и редактирование курсов во встроенном конструкторе.
- Индивидуальные программы обучения для каждого пользователя.
- Загрузка материалов из видеохостингов.

- Импорт и экспорт пользователей.
- Интеграция со сторонними сервисами.
- Геймификация.
- Поддержка диалоговых тренажёров.
- Оценки успеваемости сотрудников, статистика по обучению.
- Интеграции с «1С:Предприятие», «Битрикс24», Tilda, Zoom, Google Drive, Google Docs, OneDrive и amoCRM.
- Из готовых материалов можно сделать план развития под должность. Например, для специалиста отдела логистики и менеджера по продажам.

## КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ

- Быстро ввести сотрудника в должность.
- Обучать продавцов и менеджеров.
- Обучать при расширении бизнеса.
- Проводить аттестации, чтобы не проседали стандарты.
- Автоматизация HR-процессов – когда новые кандидаты откликаются на вакансию, платформа назначает им тестирование, проверяет результаты и показывает, кто подходит на должность лучше всего.
- Интеграция со сторонними сервисами.

## ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

Очень удобно обучать на платформе Unicraft и **контролировать результаты** отдельных сотрудников, филиалов и регионов.

Нам удалось охватить онлайн-обучением все филиалы сети. Теперь все продавцы, руководители и другие сотрудники в курсе актуальных знаний компании. Очень удобно обучать на платформе Unicraft и контролировать результаты отдельных сотрудников, филиалов и регионов.

После внедрения онлайн-обучения сотрудники учатся в удобном для них месте и в удобное время. Мы можем получать автоматическую статистику по обучению и контролировать результаты, а в курсах описаны регламенты по основным бизнес-процессам.

Денис Черёмухин

менеджер по обучению сети  
комиссионных магазинов «Титан»

**Даже сотрудники старшего поколения** быстро научились на ней работать.

На платформе Unicraft такой понятный интерфейс, что даже сотрудники старшего поколения быстро научились на ней работать. Теперь они могут в любой момент получить доступ к знаниям, а мы – к подробной отчётности по их обучению.

После запуска онлайн-обучения мы поддерживаем знания сотрудников по ассортименту постоянно на должном уровне. Мы также используем LMS для проведения опросов для повышения лояльности сотрудников к компании.

Наталья Хитрина

менеджер по персоналу «Аптека Вита»

## Тарифы

Начало

от 430 ₽ чел/мес

при обучении 10 сотрудников

Оптимум

от 105 ₽ чел/мес

при обучении 100 сотрудников

Бизнес

от 31 ₽ чел/мес

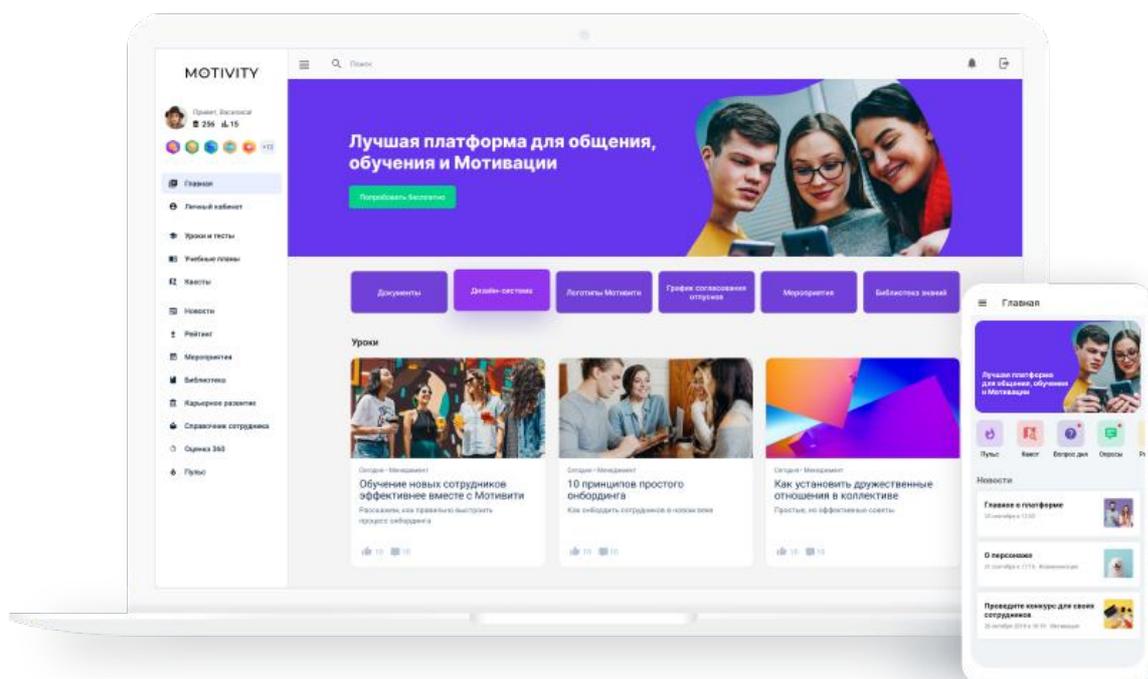
при обучении 1000 сотрудников

## Получить пробную версию

Чтобы попробовать демоверсию, достаточно на официальном сайте заполнить форму: написать фамилию и имя, номер телефона, название компании, а также указать почту. Сразу после заполнения откроется главная страница платформы.

Протестировать платформу

# МОТИВИТУ – ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ И ПРОКАЧКИ ТАЛАНТОВ



Интерфейс платформы адаптируется под экран смартфона

Motivity – также российская LMS, которая помогает обучать сотрудников. Как отмечают пользователи, в системе очень понятный интерфейс, и чтобы разобраться в работе платформы, нужно всего пять минут.

Платформа помогает комплексно развивать таланты сотрудников, обучать их, мотивировать и прокачивать их компетенции. В Motivity есть четыре основных активности с сотрудниками: мотивация сотрудников, корпоративное обучение, соцсеть и отслеживание показателей эффективности.

## ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ MOTIVITY LMS

- Обучение сотрудников.
- Адаптация новичков.
- Игры для повышения мотивации сотрудников.
- Возможность создать корпоративную соцсеть.
- Загрузка и создание материалов, тестов.
- Проверка знаний путём тестирования.
- Создание учебных планов под каждого сотрудника, курсов и тестов для сотрудников с целью повышения квалификации.
- Вычисления KPI – можно посмотреть, сколько сил вкладывает сотрудник в обучение и работу.
- Отчёты по уровню знаний, мотивации и вовлечённости.
- Проведение мероприятий как офлайн, так и онлайн-форматов.

## КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ

- Онбординг новичков.
- Внутренние коммуникации.

- Обучение продажам, новым навыкам.
- Оценка мотивации коллектива.
- Удалённое обучение сотрудников.
- Наставничество.

## ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

Благодаря плотной коммуникации с разработчиками команды Play! мы смогли реализовать на платформе индивидуальные проекты и срочные запросы.

Отдел обучения АО «Сони Электроникс» успешно использует платформу Motivity уже более пяти лет для обучения продавцов. За это время платформа сильно изменилась – стала более функциональной и притягательной с точки зрения интерфейса.

Возможность модульного расширения платформы позволяет увеличить активность пользователей на портале без крупных бюджетных вложений. И благодаря плотной коммуникации с разработчиками команды Play! мы смогли реализовать на платформе индивидуальные проекты и срочные запросы.

Полина Еремкина

координатор учебного процесса  
отдела обучения компании SONY

С помощью Motivity мы решаем множество HR-вопросов

С помощью Motivity мы решаем множество HR-вопросов: адаптируем новых сотрудников, проводим обучение, повышаем вовлечённость, храним базу знаний компании и т. д. Здорово, что одна платформа отвечает стольким важным требованиям: простота использования, понятный пользовательский интерфейс, адаптивная верстка и настройка под потребности компании.

Ольга Шилова

T&D, HR UChi.RU

## Тарифы

100 пользователей

196 ₺ чел/мес

1000 пользователей

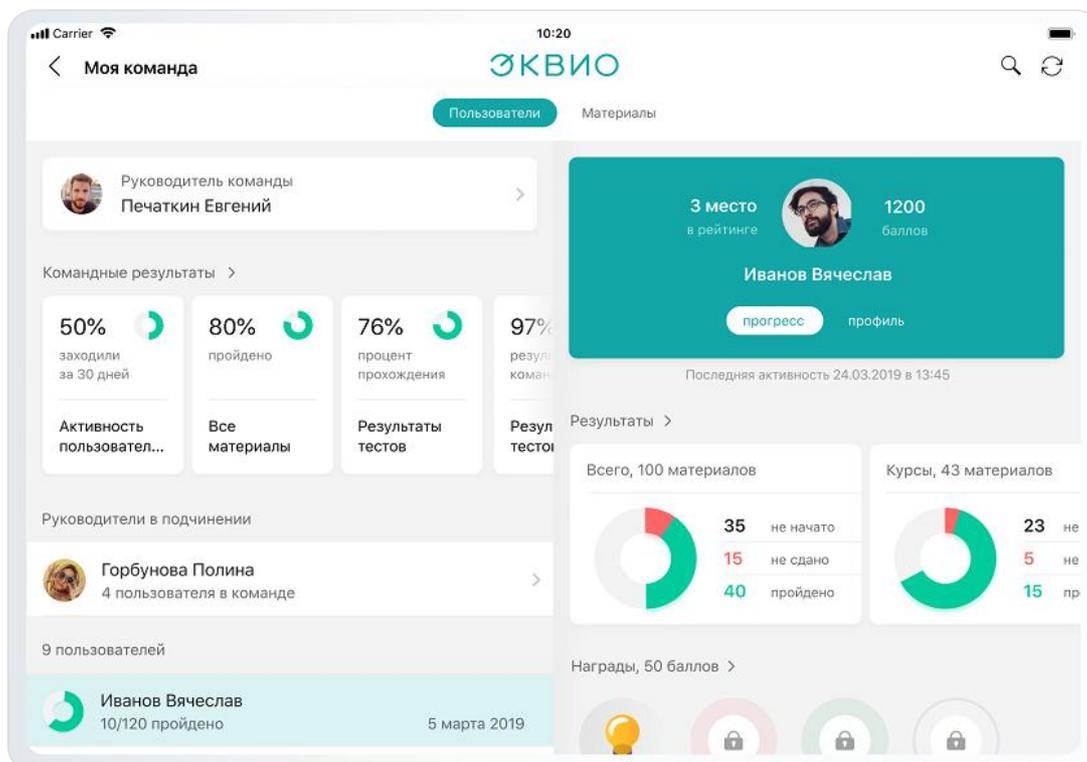
99 ₺ чел/мес

## Получить пробную версию

Чтобы попробовать демоверсию, достаточно на официальном сайте заполнить форму: написать фамилию и имя, номер телефона, название компании, а также указать почту. Сразу после заполнения откроется главная страница платформы.

Запросить демодоступ

# ЭКВИО – ДЛЯ УПРОЩЕНИЯ HR-ПРОЦЕССОВ



На платформе можно отслеживать выполнение задач

«Эквио» – это российская LMS, которая позиционирует себя как цифровая экосистема, которая упрощает HR-процессы в вашей компании.

Платформа позволяет проводить пребординг и онбординг для тех, кто только устраивается и знакомится с компанией.

Пользователи отмечают приятный и понятный интерфейс, кастомизацию под брендбук компании, встроенный видеоредактор, а также удобное мобильное приложение.

## ОСНОВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ LMS ЭКВИО

- Создание тестов, опросов, видеоуроков, практических заданий.
- Поддержка курсов формата SCORM.
- Загрузка файлов HTML, PDF, Microsoft Office.
- Управление пользователями.
- Отслеживание прогресса обучения, анализ обученности.
- Сбор статистических данных по успеваемости сотрудников.
- Интеграции с CRM и ERP.
- Проведение встреч и вебинаров через встроенный Zoom.
- Раздел с опросами – позволяет организовать обратную связь между руководством и сотрудниками.

## КАКИЕ ЗАДАЧИ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ

- Обучение новых сотрудников.
- Повышение квалификации существующих сотрудников.
- Оптимизация процессов внутри компании.
- Анализ и оценка успехов обучения.
- Улучшение мотивации сотрудников.

## ОТЗЫВЫ КЛИЕНТОВ

После внедрения платформы компания обучила с помощью платформы «Эквио» **1 200 сотрудников.**

В 2021 году компания решила расширить сеть отделений. В первую очередь «Гемотест» планировали обучать коммерческое управление и улучшить управленческую культуру. После внедрения платформы компания обучила с помощью платформы «Эквио» 1 200 сотрудников. 90% из них – это менеджеры по продажам, которые сотрудничают с врачами, государственными и частными организациями, коммерческими медицинскими центрами.

В компании обязательными являются только занятия по адаптации для новых сотрудников, остальные курсы по собственному желанию, когда чувствуют потребность в новых знаниях.

Сергей Красильников

руководитель департамента  
управления персоналом  
компании «Гемотест»

### Тарифы

подбирается индивидуально

минимальная сумма и  
срок контракта

**139 500 ₹ /год**

300 пользователей

**158 ₹ чел/мес**

### Получить пробную версию

Протестировать платформу получится, лишь пройдя несколько этапов. Сначала вы заходите на официальный сайт, нажимаете «Заказать демо» и заполняете форму. После этого с вами связывается менеджер и уточняет, какие задачи вы планируете решать с помощью LMS. Затем вам предложат созвониться, чтобы продемонстрировать платформу. Только после встречи вы сможете протестировать систему самостоятельно.

[Оставить заявку](#)



# ХОТИТЕ БЫСТРО ЗАПУСТИТЬ ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ?

С iSpring Learn вы сможете ускорить адаптацию, повысить вовлеченность и провести оценку компетенций сотрудников. Обучайте команду и помогайте бизнесу расти.

Попробовать бесплатно

The image displays two views of the iSpring Learn platform. On the left is a desktop browser view of the 'Мои курсы' (My Courses) page. The page features a navigation bar with links for 'Мои курсы', 'Мои мероприятия', 'Каталог', 'Новости', 'Оргструктура', and 'База знаний'. Below the navigation, there are filters for 'Назначенные (2)' and 'Завершенные (0)', and a search bar labeled 'Поиск'. Two course cards are visible: 'Тестовое задание' (3 hours, 2 materials) and 'О компании' (1 hour 20 minutes, 15 materials). On the right is a mobile app interface for 'Менеджер продукта' (Product Manager). It shows a progress bar for '2 из 15 курсов завершено' and a list of course modules: 'Часть 1. Организационные вопросы', 'Продуктовые исследования', 'Unit-экономика и анализ рынка', 'Часть 2. Введение в должность', 'Медицинские товары', and 'Итоговый экзамен'.