

10 КНИГ ДЛЯ

ТИМ ЛИДОВ

ЧТО ПОЧИТАТЬ
ОБ УПРАВЛЕНИИ
КОМАНДОЙ

ПОДБОРКА





ЭФФЕКТИВНЫЙ ТИМЛИД

– один из тех, на ком базируется сильная команда.

Но это не профессия, а должность. По ней нет официальных образовательных программ, поэтому на первое место выходит самообразование – например, с помощью книг.

Мы подготовили подборку, книги из которой стоит прочитать тимлидам.



Крис Восс

«Никаких компромиссов. Беспроеигрышные переговоры с экстремально высокими ставками»

О чём книга

Автор рассказывает о девяти принципах успешных переговоров, которые работают даже в сложных ситуациях. Эти подходы придумали в ФБР после перестрелки в городе Уэйко, Техас, 19 апреля 1993 года. Тогда сотрудники Бюро расследований поняли, что традиционные методы переговоров не работают в экстремальных ситуациях.

Главная идея

Успех переговоров зависит не от аргументации. Главная задача – понять эмоции оппонента и повлиять на них в свою пользу.

Кому полезна

Тем, кто хочет научиться отстаивать свою позицию в обсуждениях с командой.

Цитата

«Ведение переговоров не означает, что вам надо запугивать или изматывать другого человека. Это просто средство для ведения эмоциональной игры, которую придумало человеческое общество. В нашем мире вы получаете именно то, о чём просите, – вы просто должны правильно просить. Поэтому заявите о своём праве просить то, что вы считаете нужным».

Купить книгу:

[Литрес](#), [Ozon](#)



Робин Шарма

«Лидер без титула. Современная притча о настоящем успехе в жизни и в бизнесе»

О чём книга

Автор пишет о том, что лидерство – это не всегда про сотни подчинённых, высокий статус в обществе и громкие успехи. Робин Шарма, специалист по мотивации и развитию личности, считает, что настоящий лидер – это прежде всего тот, кто берёт на себя ответственность за свои действия.

Главная идея

Чтобы ощущать себя лидером, нужно брать на себя ответственность и максимально выкладываться в любом деле – выполнять не только минимум, который требуют от вас, но и предпринимать что-то сверх него. Например, если видите, что в команде плохо налажены рабочие процессы, предложите руководителям идеи, как улучшить их, даже если вам напрямую не ставили такую задачу.

Кому полезна

Тем, кто хочет научиться чувствовать себя лидером в любой ситуации и стать авторитетом для коллег.

Цитата

«Если вы добьётесь, чтобы всё, что вы делаете, всё, к чему вы прикасаетесь, становилось лучше, чем было до вас, то проживёте выдающуюся жизнь».

Купить книгу:

[Ozon](#), [Читай-город](#),
[Буквояд](#)



Джон Максвелл

«5 уровней лидерства»

О чём книга

Американский коуч Джон Максвелл делится с читателями своим взглядом на лидерство. Согласно идее автора, лидерство заключается не в продвижении лично себя, а в развитии своей команды.

Цитата

«Если вы думаете, что руководите, но никто не идёт за вами, значит, вы просто совершаете прогулку».

Главная идея

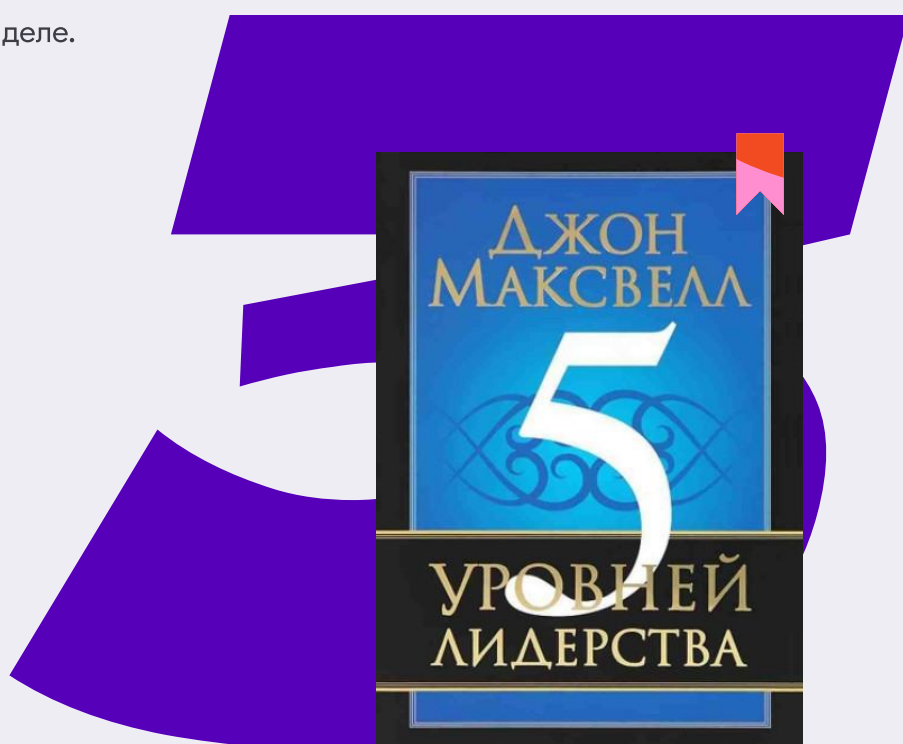
Можно быть лидером, не обладая властью и не занимая высокий пост. Главное – стремление к изменениям и развитию.

Кому полезна

Тем, кто хочет понять, на чём основывается лидерство на самом деле.

Купить книгу:

[Лабиринт](#), [Ozon](#)



Патрик Ленсиони

«Идеальный командный игрок. Как распознать и развить три ключевых качества»

О чём книга

Автор рассказывает о трёх ключевых качествах, которые необходимы, чтобы добиться успеха в командной работе. Бизнес-тренер Патрик Ленсиони выделил их на основе 20-летнего опыта в консалтинге руководителей.

Цитата

«Если вы добьётесь, чтобы всё, что вы делаете, всё, к чему вы прикасаетесь, становилось лучше, чем было до вас, то проживёте выдающуюся жизнь».

Главная идея

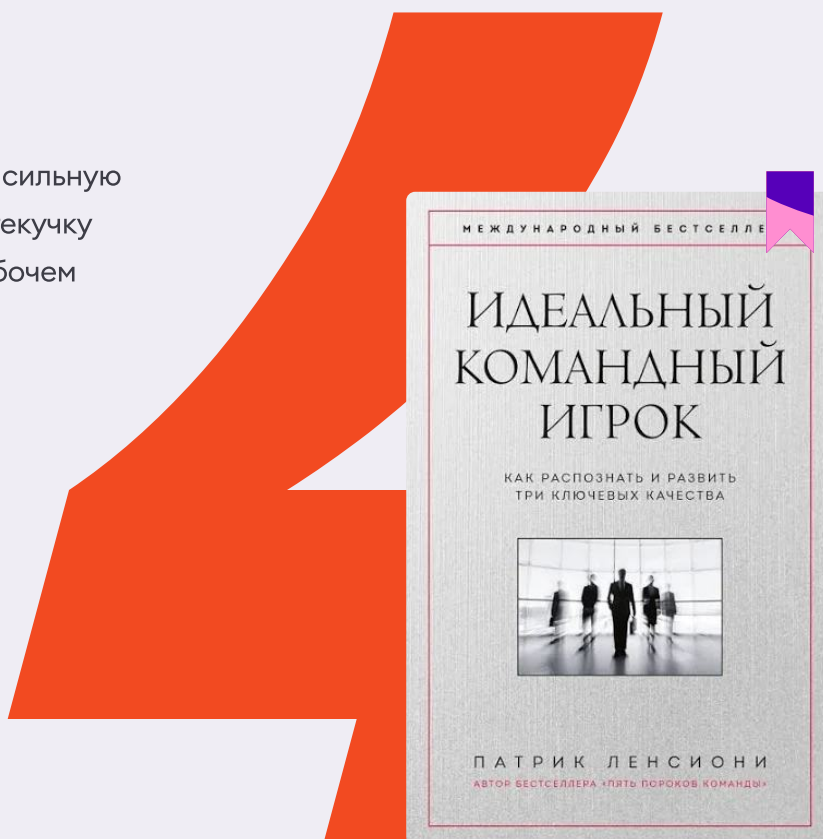
Каждый участник команды должен обладать скромностью, жадой деятельности и чуткостью. Если хотя бы одного качества не хватает, общая продуктивность снижается.

Кому полезна

Тимлидам, которые хотят создать сильную продуктивную команду, снизить текучку кадров и решить конфликты в рабочем коллективе.

Купить книгу:

МИФ, Ozon, Литрес



Ким Скотт

«Радикальная прямота. Как управлять людьми, не теряя человечности»

О чём книга

Ким Скотт рассказывает о принципах управления командой, которые основаны на полной откровенности руководителя с подчинёнными.

Ким Скотт – бывший топ-менеджер таких крупных компаний, как Google и Apple, а также бизнес-консультант Dropbox. Автор считает, что ключ к успешному управлению – откровенность. Этот подход позволяет не замалчивать проблемы, а быстро решать их. Когда сотрудники чувствуют, что руководитель открыт к обсуждению, они готовы проявлять инициативу и быть честными.

Кому полезна

Тем, кто хочет эффективно управлять командой, но при этом поддерживать комфортную обстановку в коллективе и сохранять хорошие отношения с сотрудниками.

Цитата

«У руководителя должна быть тяга к хорошим отношениям с коллегами. Я нашла термин, который лучше всего описывает такие отношения, – радикальная откровенность. Или даже радикальная прямота».

Главная идея

Руководителям важно относиться к подчинённым по-человечески: воспринимать их не как инструменты для достижения общей цели, а как личностей со своими интересами и стремлениями.

Купить книгу:

[Литрес](#), [Ozon](#), [Лабиринт](#),
[Читай-город](#)



Марина Перескокова

«Мама, я тимлид. Практические советы по руководству IT-командой»

О чём книга

Марина Перескокова 10 лет работала руководителем службы разработки фронтенда в Яндексе. Она описывает свой опыт становления в качестве управленца: делится, с какими проблемами и сложностями сталкивалась на этом пути и как решала их. Например, синдром самозванца, выстраивание отношений в команде, определение приоритетов.

Главная идея

Получить должность главы команды – это только начало. В новой роли всё не так, как раньше: важны не личные достижения, а успех целой группы.

Кому полезна

Тем, кто планирует стать тимлидом или недавно получил эту должность.

Цитата

«Человек должен быть вправе сам, без вашего участия, принимать важные решения при выполнении задачи. Вы публично оговариваете ответственность человека за работу. Вы уважаете его право принимать решения и понимаете, что не всё может быть по-вашему, если при этом результат соответствует базовым критериям. Вы публично признаёте вклад работника в решение задачи. Вы признаёте его право на ошибку».

Купить книгу:

Альпина Паблишер, Ozon,
Литрес, Читай-Город



Эрин Мейер

«Карта культурных различий. Как люди думают, руководят и добиваются целей в международной среде»

О чём книга

Это книга о том, как культурные особенности каждой страны определяют её деловую культуру. Эрин Мейер, профессор одной из ведущих мировых бизнес-школ, рассказывает, как руководителю учитывать эти различия в своей команде. Автор делится приёмами и подходами, которые помогут создать сильную команду, даже если все сотрудники в ней – из разных стран.

Главная идея

Помимо индивидуальных личностных особенностей сотрудников, есть культурные отличия, которые влияют на совместную работу и общение. Автор выделяет восемь таких факторов – если руководитель будет учитывать их, то легко найдёт общий язык с подчинённым.

Кому полезна

Тимлидам, которые работают в международных компаниях и управляют сотрудниками из разных стран.

Купить книгу:

Литрес, Ozon, Альпина
Паблишер, Лабиринт

Цитата

«Тема культуры может быть очень чувствительной. Реакция человека на обсуждение его культуры часто бывает такой же, как на обсуждение его матери. У большинства из нас имеется глубоко укоренившийся инстинкт защищать культуру, которую мы считаем своей, и, хотя мы сами можем её резко критиковать, мы легко приходим в ярость, если то же самое делает кто-то другой».



Джон Кинг, Дэйв Логан, Хэли Фишер-Райт

«Лидер и племя. 5 уровней корпоративной культуры»

О чём книга

Авторы рассказывают о том, как создать в компании сильную корпоративную культуру. Она важна, чтобы сотрудники работали слаженно и чувствовали свою причастность к общей цели.

В книге рассказывается о пяти уровнях, на которых базируется корпоративная культура – от низшего до высшего. Читатели узнают, как определить уровень своей команды и действовать исходя из этого.

Главная идея

Производительность команды зависит от лидера. Если тимлид требует от сотрудников развития, они будут добиваться успеха. А если он довольствуется минимальным выполнением требований, прогресса не будет.

Кому полезна

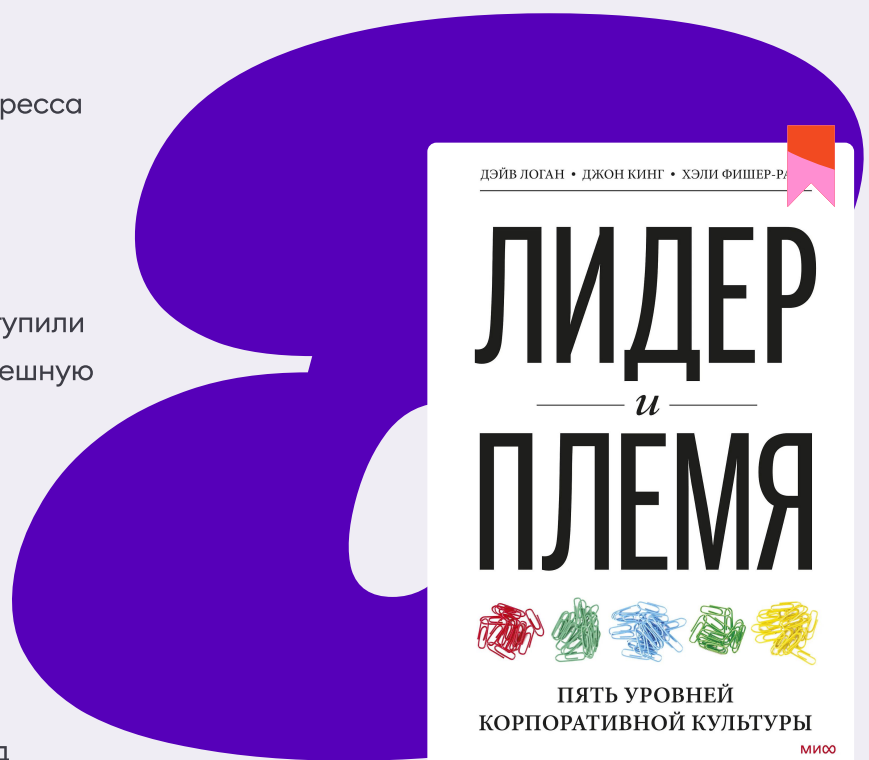
Тимлидам, которые недавно вступили в должность и хотят создать успешную команду, а также тем, кто начал работать в новой компании.

Купить книгу:

[Литрес](#), [Ozon](#), [Миф](#), [Читай-город](#)

Цитата

«На языках банту есть слово, которое Туту использовал, чтобы объединить всех жителей Южной Африки. Это слово „убунту“, и оно означает „сегодня я делюсь с вами, потому что завтра вы поделитесь со мной“. Ещё его можно перевести и так: „я есть, потому что есть мы“. Суть лидерства в племени сводится к построению „мы“, и, делая это, человек обретает невиданные прежде силы, влияние и уважение».



Масааки Имаи

«Кайдзен: ключ к успеху японских компаний»

О чём книга

Кайдзен – это японская философия, которая заключается в непрерывном улучшении. Её можно применить к любой сфере, в том числе к работе команд и бизнеса по всему миру. Книга написана основателем концепции. Масааки Имаи подробно рассказывает о термине «кайдзен», освещает, как работает эта философия и чего можно добиться с её помощью. Читатели найдут конкретные идеи и способы, как внедрить кайдзен в свою работу.

Цитата

«Центральная идея кайдзен заключается в том, что без совершенствования в компании не должно проходить ни дня».

Главная идея

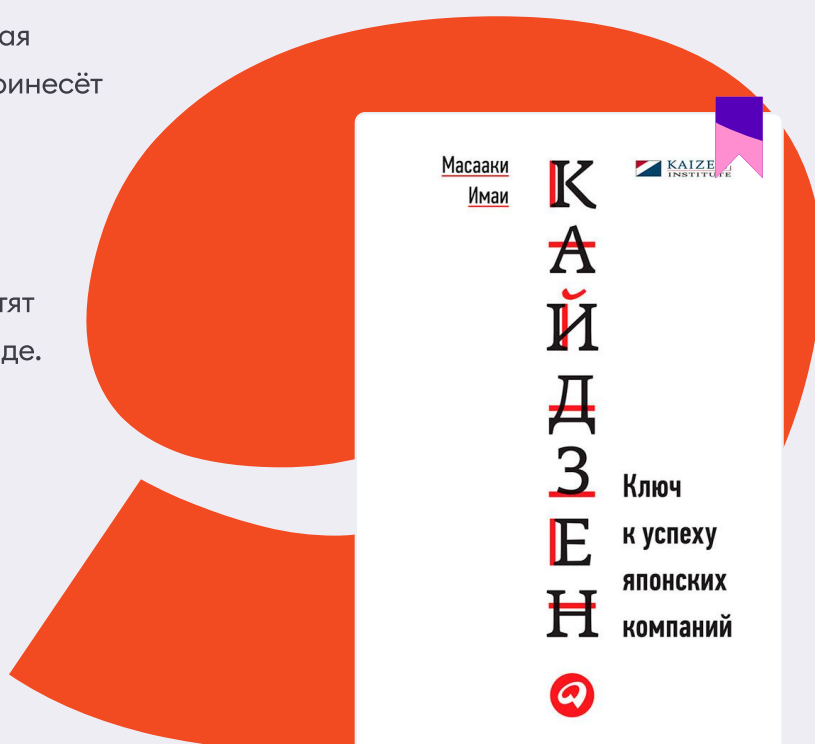
Для внедрения улучшений не обязательны крупные денежные вложения. Главное – постоянная, кропотливая и неустанная работа. Такой подход непременно принесёт положительный результат.

Кому полезна

Действующим тимлидам, которые хотят улучшить рабочие процессы в команде.

Купить книгу:

Альпина Пабlishер,
Литрес, Ozon, Читай-город



Эд Кэтмелл

«Корпорация гениев. Как управлять командой творческих людей»

О чём книга

Управление творческой командой – одна из самых сложных задач для тимлида. Необходимо создать для участников атмосферу свободы и креатива, но при этом следить, чтобы продукт соответствовал запросу бизнеса и был выпущен в срок. Эд Кэтмелл, президент Pixar и Walt Disney Studios, вместе с художественной писательницей Эми Уоллес рассказывает, как соблюсти этот баланс.

Главная идея

В корпорациях креативность сталкивается со множеством препятствий. Задача руководителя – защитить творческий процесс.

Кому полезна

Тимлидам, которые управляют креативными командами – например, работают в дизайн-студии.

Купить книгу:

[Литрес](#), [Ozon](#), [Альпина](#)
[Паблишер](#), [Читай-город](#)

Цитата

«Совершенно очевидно, что одного лишь наличия хороших идей у менеджеров недостаточно – эти идеи должны получить поддержку у людей, для которых предназначены плоды внедрения».



С какой книги начать

Чтобы получить базовые знания об управлении:

- «Мама, я тимлид. Практические советы по руководству IT-командой».

Чтобы прокачать навыки общения с командой и руководством:

- «Никаких компромиссов. Беспроблемные переговоры с экстремально высокими ставками»

Чтобы развить лидерские качества:

- «Лидер без титула. Современная притча о настоящем успехе в жизни и в бизнесе»,
- «5 уровней лидерства».

Чтобы создать сильную команду:

- «Идеальный командный игрок. Как распознать и развить три ключевых качества»,
- «Лидер и племя. 5 уровней корпоративной культуры»,
- «Радикальная прямота. Как управлять людьми, не теряя человечности»,
- «Карта культурных различий. Как люди думают, руководят и добиваются целей в международной среде»,
- «Кайдзен: ключ к успеху японских компаний».

Чтобы управлять креативной командой:

- «Корпорация гениев. Как управлять командой творческих людей».



На платформе **iSpring Learn** можно изучить демо-курсов по 6 темам: продажи и маркетинг, личная эффективность, вводный инструктаж, управление проектами и командой, а также найм, адаптация и развитие сотрудников.

Библиотека готовых SCORM-курсов iSpring содержит 100 обучающих программ, которые помогут запустить в сжатые сроки масштабное обучение и сэкономят время и ресурсы на их разработку.

Курсы можно использовать в любых LMS, поддерживающих SCORM.

Получить Демо-доступ к Библиотеке курсов на 14 дней →

