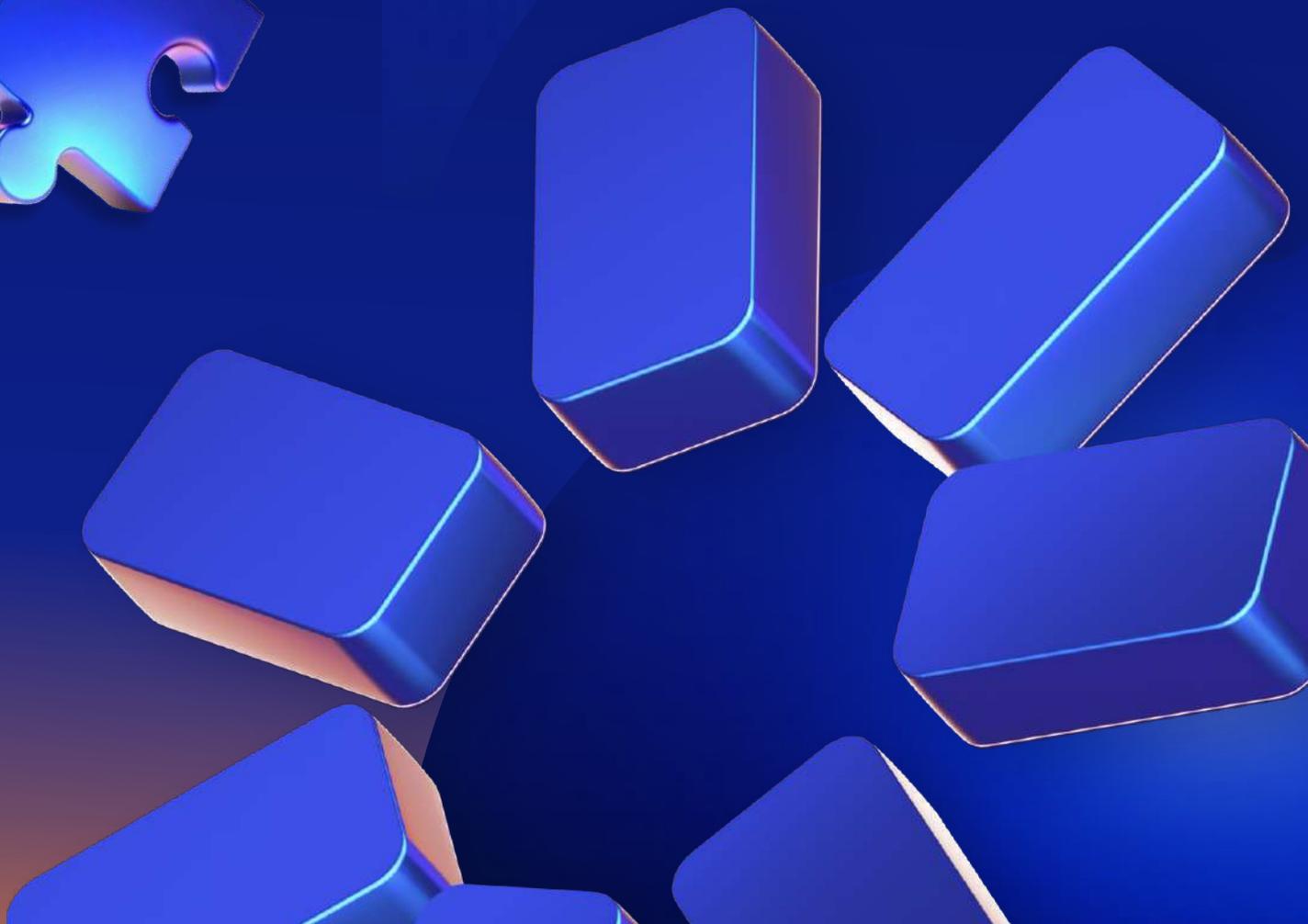


iSpring Remark:

как оценивать потенциал кандидатов
и нанимать подходящих сотрудников



Личностный тест iSpring Remark: как оценивать потенциал кандидатов и нанимать подходящих сотрудников

В условиях кадрового голода найм персонала требует всё больше времени и средств. По нашему опыту, компания может **потерять до 10 млн рублей в год** только из-за не прошедших стажировку сотрудников. Для создания высокопроизводительной команды бизнес начинает тестировать кандидатов ещё на этапе отбора. **Тесты позволяют оценить будущих сотрудников с разных сторон и понять, соответствуют ли способности кандидата его должности.**

Какие тесты использует бизнес для оценки сотрудников

Тест навыков

Проверяет нужные для конкретной должности знания и навыки. Позволяет узнать, сможет ли кандидат качественно выполнять свою работу.

Такие тесты для подбора персонала могут включать конкретные вопросы по матчасти или типичные для должности кейсы.

Их можно назначить на любом этапе отбора. Но удобнее делать это вначале, чтобы переходить к интервью с наиболее подготовленными для должности людьми.

Оценка когнитивных способностей

Проверяет способности кандидата критически мыслить, рассуждать и выстраивать логические цепочки. Тестирование проводят, чтобы понять, как человек справляется с отдельным видом задач.

Числовой тест помогает понять, как кандидат может работать с цифрами и проводить расчёты. **Вербальный**, или **понятийный**, тест оценивает навыки понимания текста и работы с информацией. **Логический тест** сотрудника при приёме на работу проверяет способность видеть закономерности и делать из этого верные выводы.

Оценка личностных качеств

Оценивает важные качества личности кандидатов: слабые и сильные стороны, доминирующие черты характера, способность справляться со стрессом и работать в команде.

Такие тесты при приёме на работу помогают раскрыть человека с разных сторон и предположить, какой он в работе и общении. На одних позициях не обойтись без стрессоустойчивости, на других – без страсти к общению с людьми. Оценка личностных качеств позволяет найти сотрудников, которые будут **не только справляться со своими обязанностями, но и смогут без проблем влиться в коллектив** и разделить ценности компании.

Некоторые тесты позволяют получить комплексную оценку способностей сотрудника. Один из таких – личностный тест iSpring Remark, который соединил в себе психологический и интеллект-тесты. Ниже подробно разберём, в чем суть тестирования и как его запустить [с помощью инструмента от iSpring](#).

Что такое личностный тест iSpring Remark

iSpring Remark – модуль на платформе iSpring Learn, который позволяет оценивать потенциал, интеллект и личность сотрудников и кандидатов. Состоит из двух частей: психологический тест и тест на интеллект.

Тестирование основано на научно-подтверждённой **Методике Многостороннего Исследования Личности (ММИЛ)**.

С 1967 года методика зарекомендовала себя при отборе специалистов в среднем и крупном бизнесе, а также других областях, где цена ошибки велика.

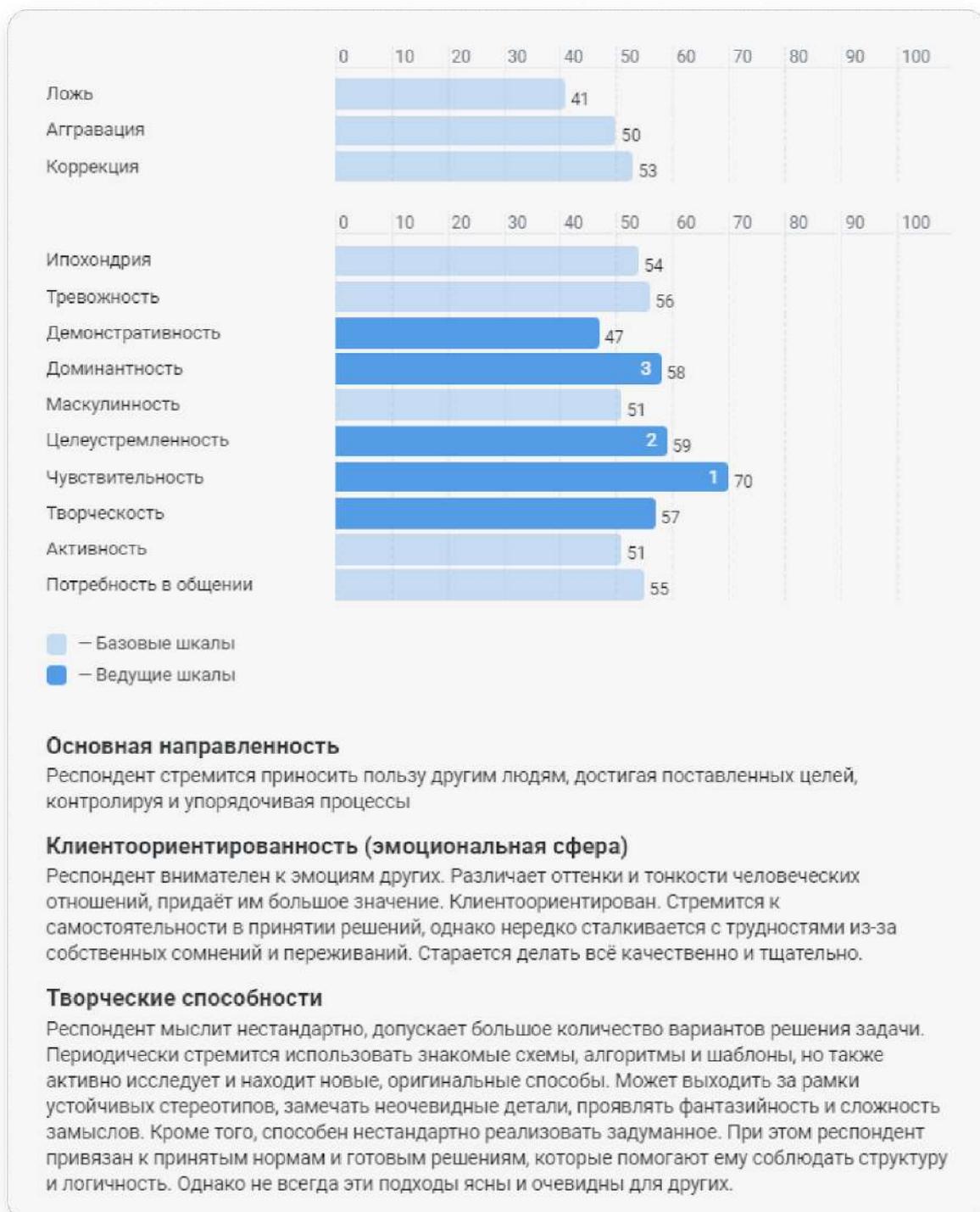
Использование ММИЛ помогает **дополнить субъективное представление о кандидате оценками и фактами**.

Психологический тест

- Состоит из **378 вопросов**, в которых респондентам нужно выбрать, согласны они с утверждением или нет.
- Рассчитан на **40-60 минут**.
- В тесте **нет «правильных» и «неправильных» ответов**. Есть только подходящие и неподходящие вам.

Поможет:

- Выявить ключевые особенности психики человека.
- Определить его актуальное состояние.
- Установить, какие риски есть в общении с ним.
- Узнать, искренне ли респондент проходил тест.



Интеллект-тест

- Состоит из **3 частей**: задания на математику, логику и графические последовательности.
- Каждый раздел **ограничен по времени**.
- Подробные результаты позволят сделать **выводы по кандидатам** на самые разные должности.

Поможет:

- Выявить ключевые особенности психики человека.
- Определить его актуальное состояние.
- Установить, какие риски есть в общении с ним.

Как iSpring Remark помогает бизнесу

<p>Снижает затраты при найме</p>	<p>Развивает сотрудников</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Минимизируйте риск ошибки при подборе. • Оценивайте кандидатов на соответствие профессии по набору твёрдых и мягких навыков. • Принимайте решение на основе оценки способностей кандидатов. • Нанимайте кандидатов, которые впишутся в коллектив и помогут добиться высоких результатов. 	<ul style="list-style-type: none"> • Составляйте план развития сотрудников с учетом оценки их скилов. • Принимайте решение о соответствии сотрудника занимаемой должности. • Выбирайте наставников, подходящих под психологические портреты сотрудников, и ускоряйте процесс адаптации.
<p>Позволяет сформировать сильный кадровый резерв</p>	<p>Экономит время при отборе сотрудников</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Выявляйте перспективных лидеров и исполнителей. • Нанимайте сотрудников, которые останутся с вами надолго. • Объединяйте в команды людей с подходящими софт- и хард-скиллами. 	<ul style="list-style-type: none"> • Получите первое представление о соискателе из подробной расшифровки результатов. • Подготовьтесь к интервью, учитывая сильные стороны и зоны роста кандидата.

Как провести личностный тест в компании

Перед тестированием расскажите сотрудникам о пользе, которую они получат. Они смогут оценить свои качества и соответствие должности, а также понять, в какую сторону развиваться, чтобы перейти на следующую профессиональную ступень.

Нужно также **подготовить сотрудника к прохождению теста.**

Например:

- Для успешного прохождения нужно быть **отдохнувшим и полным энергии.** Лучше проходить тесты с утра.
- Желательно использовать компьютер или ноутбук **со стабильным интернетом.**

1 блок — психологический

В нем 378 вопросов, в которых нет правильных или неправильных ответов.

- В тесте нет ограничений по времени. Рекомендуется выделить 1,5-2 часа свободного времени.
- Не стоит демонстрировать строгое следование социальным нормам. Нужно отвечать искренне даже на самые странные и неудобные вопросы, так как в тесте есть шкала лжи.
- Следует ориентироваться на первую реакцию, которая возникла после прочтения вопроса/суждения.

2,3 и 4 блоки — тест на интеллект с ограничением по времени

Между блоками можно делать перерывы.

2 блок – математические последовательности. Нужно продолжить порядок цифр, выявив закономерность.

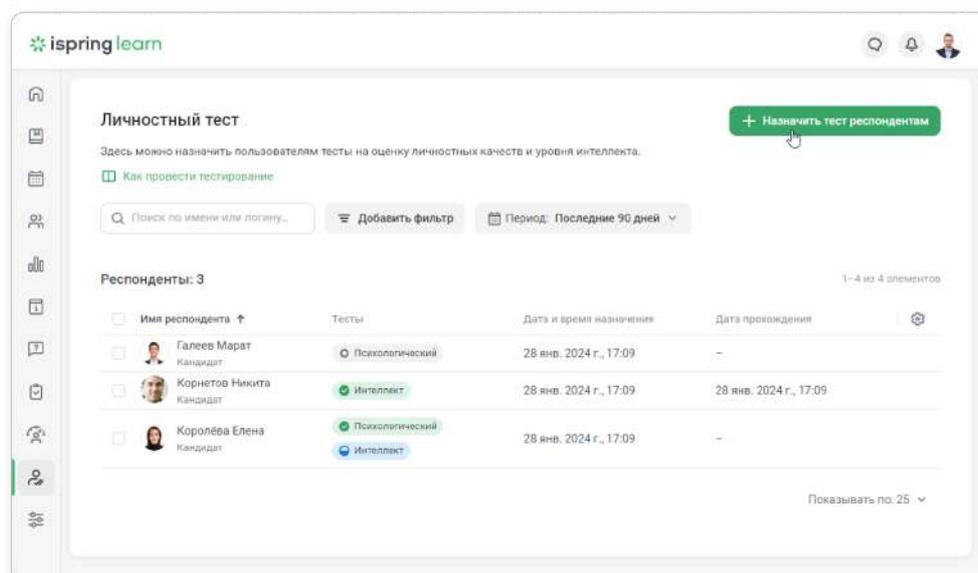
3 блок – логические высказывания. Нужно прочитать

2 утверждения и на основании них выбрать правильный вывод из предложенных вариантов.

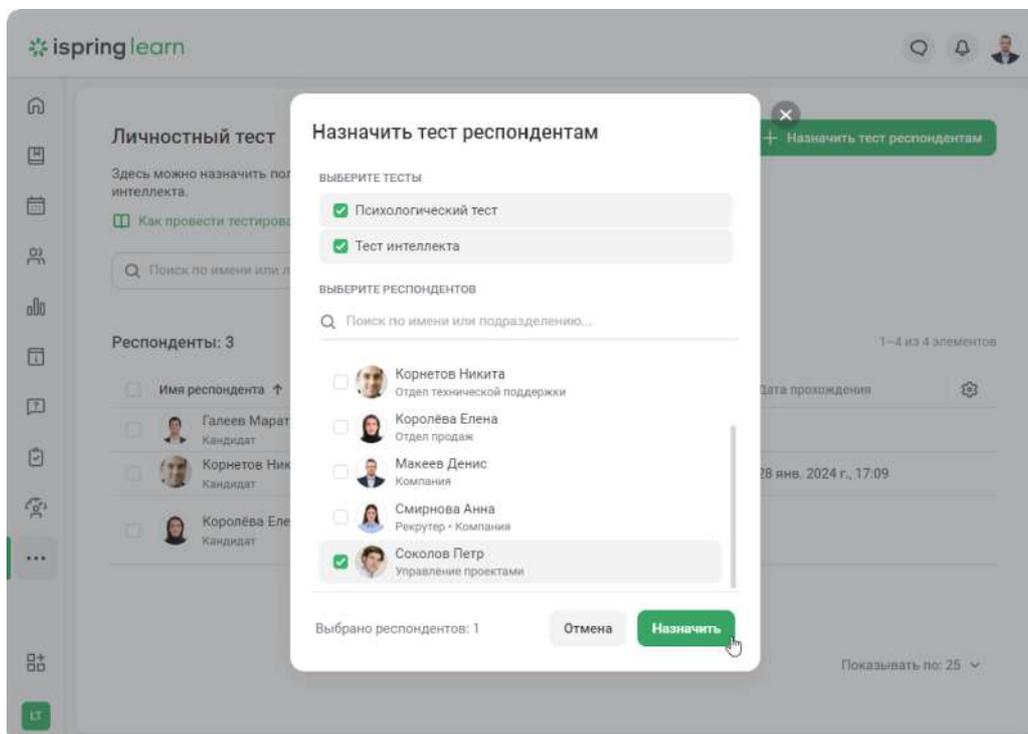
4 блок – графические последовательности. Нужно выбрать правильный вариант из предложенных изображений.

Техническая часть

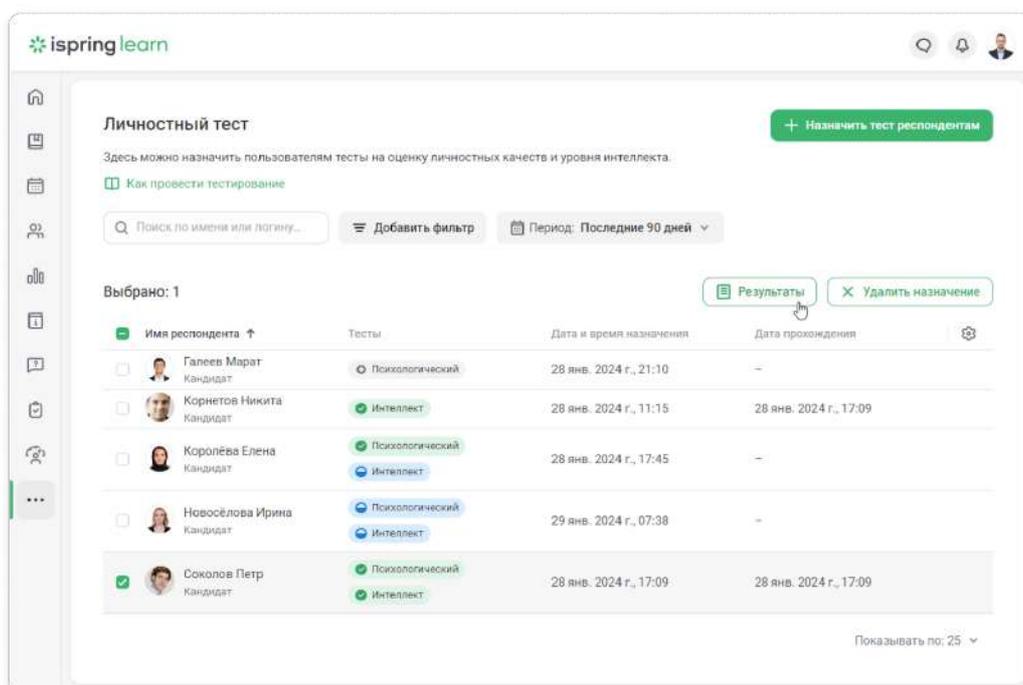
Шаг 1. Подключите модуль iSpring Remark. Для тех, кто пользуется учебной платформой iSpring Learn, есть возможность подключить модуль в разделе «Настройки». А те, у кого нет платформы, могут оформить отдельный аккаунт только для проведения личностных тестов. В обоих случаях, чтобы подключить личностные тесты, обратитесь к менеджеру. Напишите на sales@ispring.ru или оставьте заявку [на сайте](#).



Шаг 2. Назначьте респондентам психологический и интеллект-тесты. Можете выбрать только один тест.



Шаг 3. Назначьте тестирование сотрудникам. Им придут уведомления на почту.



Шаг 4. Изучите результаты после прохождения тестов сотрудниками.



Здравствуйте!

Приглашаем вас пройти личностный тест. Чтобы начать, перейдите в портал.

<https://learn-study.ispring.ru/app/user-portal/personality-test>

Пожалуйста, не отвечайте на это автоматическое сообщение.

Узнать больше о настройке инструмента вы можете в [подробной документации](#).

Как расшифровать результаты тестирования

Психологический тест

- Вы увидите, был ли респондент честен во время тестирования по трем показателям: ложь, аггравация и коррекция.
- Система выделит ведущие и базовые особенности характера респондента по 10-ти шкалам. Среди них активность, тревожность, чувствительность, целеустремленность, потребность в общении и другие.
- Расшифровка теста покажет основную направленность респондента, его клиентоориентированность и творческие способности.

Интеллект-тест

Вы получите результаты и их описания по 4 направлениям:

- Образный (визуальный) интеллект.
- Понятийный интеллект.
- Знаково-математический интеллект.
- Интеллектуальный потенциал.

На основе расшифровки вы выделите ведущие способности респондента и узнаете, в каких профессиях он проявит себя лучше всего.

В продукт входит обучающий лонгрид по расшифровке результатов. В нем мы подробно рассказали, как интерпретировать данные отчётов и извлечь из них максимум пользы.

Чему вы научитесь на курсе?

Узнаете	Сможете
<ul style="list-style-type: none">• Как появилась и где использовалась методика• Чем полезен тест для компании• Какие бывают психотипы и какие особенности есть у каждого из них• Что говорят о человеке шкалы, которые используются в тестировании	<ul style="list-style-type: none">• Интерпретировать результаты Личностного теста• Понимать, на что обращать внимание, когда смотрите результаты• Верно подбирать уточняющие вопросы на собеседовании

Узнайте больше о своих сотрудниках

Попробуйте бесплатную версию iSpring Remark на 14 дней.
После заявки вы сможете получить консультацию, узнать стоимость
сервиса и посмотреть на него в деле.

Попробовать

☎ 8 800 333 78 73

@ sales@ispring.ru

